

2/2026 INSTRUKZIOA, OTSAILAREN 25EKOA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIARENA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUA ENTE PUBLIKOKO LANGILEEN 2026. URTERAKO LANSARIEI ETA HORIEK NOMINAN APLIKATZEKO MODUARI BURUZKOA

Sektore publikoaren eremuko ordainsarien arloko presako neurriak onartzen dituen abenduaren 2ko 14/2025 Errege Lege Dekretuak % 1,5eko soldata-igoera kontsolidagarria ezartzen du 2026an, sektore publikoarentzat, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeuden zenbatekoekiko.

7/2025 Legea, abenduaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2026. urteko Aurrekontu Orokorrak onesten dituen, bere 19. artikuluan honako hau xedatu du:

“1.– 2026. urtean, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko lan-kontratudunak ez diren langileen urteko guztizko ordainsariak ezin izango dute izan, 2025eko abenduaren 31n indarrean dauden ordainsarien aldean, sektore publikoko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenetan aurreikusitako gehikuntza globala baino handiagorik, homogeneousunaren arabera kalkulatuta erkaketaren bi aldietarako, ez langileen kopuruari eta antzinasunari dagokienez, ez lanaldi-araubideari dagokionez.

2.– Lan-kontratudunak ez diren langileak sektore publikoko karrerako eta bitarteko funtzionarioak dira, bai eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua ente publikoko estatutupeko langileak ere.

(.../...)

5.– Aurreko paragrafoetan ezarritakoarekin bat etorriz, lan-araubidekoak ez diren langileek jaso beharreko oinarritzko ordainsariak izango dira aurrekontu-ekitaldian zehar indarrean daudenak administrazio publikoetako funtzionarioen oinarritzko ordainsarien araubidea erregulatzen duten arauak jarraituz.

6.– Aparteko ordainsariak, zeinak bi izango diren, bata ekainean eta bestea abenduan, jasoko dira artikulua honen 5. paragrafoak zehaztutako soldataren eta hiru urtekoaren kopuruen arabera, eta hileko bati dagokion destino-osagarriaren eta berariazko osagarriaren edo baliokidea den kontzeptuaren arabera, betiere paragrafo hau aplikatu ahal zaien kolektiboen ordainsari-araubideak dioena kontuan hartuta.

7.– Ordainsari osagarriak, 2025eko abenduaren 31n indarrean dauden ordainsarien aldean, ezin izango dute izan sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenetan aurreikusitako gehikuntza globala baino handiagorik, hargatik eragotzi gabe programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketaren ondorioz, programari ezarritako helburuen betetze-mailaren ondorioz eta programa aplikatzearen banakako emaitzen ondorioz egin daitezkeen aldaketak.

8.– Behin 2026ko ekitaldirako administrazio publikoetako funtzionarioen oinarritzko ordainsariak zehaztuta, Gobernu Kontseiluak zehaztuko du Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 122.2.a.1 artikuluan erregulatutako destino-osagarriaren urteko zenbatekoa, bai eta gainerako ordainsari osagarriena ere, aurreko apartatueta xedatutako irizpideekin bat etorritik.

9.– Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko langile lan-kontratudunen soldata-masak, 2026ko urtarrilaren 1ean, ezin izango du izan, 2025eko ekitaldian ezarritakoaren aldean, sektore publikoko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenetan aurreikusitako gehikuntza globala baino handiagorik, hargatik eragotzi gabe lanpostuaren edukian izandako aldaketetatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruan izandako aldaketetatik, programari ezarritako helburuen betetze-mailetatik edo lana antolatzeko sistemen edo sailkapenaren aldaketetatik eratorritako gehikuntzak.

(.../...)

12.– Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko enplegatu publikoei dagozkien akordio, hitzarmen edo itunak etenda geratuko dira beren aplikazioan artikuluko honetako xedapenak betetze aldera, baldin eta haien aplikaziotik aurreko paragrafoetan zehaztutakotik gorako ordainsari-gehikuntzak eratortzen badira 2026ko ekitaldirako, eta, hortaz, artikuluko honen aurka doazen klausulak aplikaezin bihurtuko dira.

Etenda geratuko da, halaber, borondatezko erretiroarekiko sariak, primak, kalte-ordainak eta edozein eratako diru-prestazioak, izena edozein dela ere, arautzen dituzten artikuluen eta klausulen aplikazioa.

Etete horrek eragina izango du ondorio-data 2026ko urtarrilaren 1aren eta 2026ko abenduaren 31ren artean daukaten enplegatu publikoen borondatezko erretiroetan.

15.– Osagarri pertsonalek, osagarri iragankorrek eta zerbitzuagatiko kalte-ordainek arau berariazkoak izango dituzte. Kalte-ordain horiek ezin izango dute izan, 2025eko abenduaren 31n indarrean dauden aldean, sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarritzko xedapenetan aurreikusitako gehikuntza globala baino handiagorik.”

Oinarritzko araudia eta Euskal Autonomia Erkidegoko 2026ko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 7/2025 Legearen 19. artikulua aplikatuz, Gobernu Kontseiluaren 2026ko otsailaren 17ko Erabakiaren bitartez onartu egin dira Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien 2026. urteko igoerak, 2026ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin; eta ordainsarien % 1,5eko igoera orokorra aplikatzeko baimena eman da honako langile hauentzat, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko ordainsari osoei dagokienez: Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorren, erakunde autonomoen, zuzenbide pribatuko ente publikoen eta Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko partzuergoen zerbitzura dauden funtzionarioak eta estatutupekoak, lan-kontratukoak ez direnak.

Gobernu Kontseiluaren erabaki horretan ezarritakoaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, erakunde autonomoen eta Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Ente Publikoaren zerbitzura dauden langile lan-kontratadunen ordainsariak % 1,5 igoko dira, 2026ko urtarilaren 1etik aurrera, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariekin alderatuta.

Bestalde, abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak (EHAA 250. zk., abenduaren 31koa) eta ekainaren 16ko 106/2008 Dekretuak (EHAA 113. zk., ekainaren 16koa), Osakidetza langileen lan-baldintzak arautzen dituzten indarreko dekretuek, hainbat artikulutan ezartzen dituzte Osakidetza langileen ordainsari-erregimena osatzen duten ordainsari-kontzeptuak eta haiei atxikitako zenbatekoak.

Aurreko guztia kontuan hartuz eta dagozkien unitate administratiboei Osakidetza zerbitzuetako erakundeetara atxikitako langileen lansariak egitea eta fiskalizatzea errazteko, egokia irizten da jarraibide hau ematea. Horretan islatzen dira Aurrekontuen Legean eta arauetan lansari-aspektuak arautzen dituzten aurreikuspenak, eta baita Gobernu Kontseiluaren Erabakiaren bidez eta Osakidetza lan-baldintzen arau erregulatzailean zehaztutako berezitasunak ere.

Azaldutako guztia kontuan hartuz, Osakidetza Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 11 b) artikulua ezarritakoarekin bat etorritz, instrukzio hau ematen da:

INSTRUKZIOA

LEHENENGOA.- 2026. URTEKO ORDAINSARIAK

7/2025 Legea, abenduaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2026. urteko Aurrekontu Orokorrak onesten dituen, eta Gobernu Kontseiluaren Erabakia, 2026ko otsailaren 17koa

Euskal Autonomia Erkidegoaren zerbitzura dauden langileen (funtzionarioak, estatutupekoak eta lan-kontratadunak) urteko guztizko lansariak % 1,5eko gehikuntza izango dute, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko guztizko ordainsarien aldean, 2026ko urtarilaren 1etik aurrera.

Osakidetza langileen lan-baldintzak arautzeko Akordioa, abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren bidez onetsia, ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren bidez osatua

96.1 artikuluan ezartzen denez, kategoriak eta haien lansarien taula aipatutako Akordioaren I. eranskinean jasotzen dira. Akordioan, Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretako Legean jasotako xedapenak aplikatuz, negoziazio kolektiboaren barruan, esparru bakoitzean kategoria

bakoitzari esleitzen zaizkion ordainketak jasotzen dira; hots, kategoria bakoitzeko zenbatekoa, guztira.

2026ko lansarien taula. Erabakiaren I. eranskina

I. eranskinean urteko lansari gordinak daude jasota, kategoriaren arabera sailkatuta.

Hona hemen zenbatekoak: I. eranskinean kategoriaka jasotzen diren lansari gordin osoek lansari-kontzeptu hauek hartzen dituzte barne:

KATEGORIA	2026KO GUZTIZKOA
1.T OSPITALEKO ZUZENDARiorde Medikoa	80.421,28
2.T OSPITALEKO ZUZENDARiorde Medikoa	71.906,45
3.T OSPITALEKO ZUZENDARiorde Medikoa	64.733,48
DEPARTAMENTUBURUA	62.852,66
ZERBITZUBURUA	60.747,53
ATALBURUA/LARRIALDIEN KOORD.	54.775,49
LMAT-KO KOORDINATZAILEA/IRAKASK. PROG.	51.241,32
FAKULTATIBOA	45.875,43
1.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARiordea	78.456,46
2.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARiordea	69.863,19
3.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARiordea	62.687,09
ZERBITZU EZ-SANITARIOKO BURUA	48.775,05
ATAL EZ-SANITARIOKO BURUA	46.047,56
UNIBERTSITATEKO TEK. LIZENTZIATUA	43.251,93
1.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARiordea	66.939,21
2.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARiordea	56.416,04
3.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARiordea	52.406,94
ONDOKOA (ADJUNTUA)	45.796,81
GAINBEGIRALEA	43.235,70
UNITATE ZENTRALEKO KOORDINATZAILEA	43.235,70
OLT/EUD ESPEZIALISTA	39.732,10
OLT/EUD	37.907,99
FISIOTERAPEUTA	37.907,99
ATALBURUA - B	40.373,40
ERDI-MAILAKO TEKNIKARIA BURUZAGITZA	38.015,15
KUDEAKETAKO TEKNIKARIA	34.982,31
GIZARTE-LAGUNTZAILEA	34.982,31
ERDI-MAILAKO TEKNIKARIA	33.588,23
TEKNIKARI ESPEZIALISTA	29.824,88

ADMINISTRAZIO-TALDEKO BURUA	33.533,36
LANBIDEETAKO EKIPOBURUA	32.161,69
ADMINISTRARIA / LH II	29.824,88
ERIZAIN LAGUNTZAILE ESPEZIALISTA	29.824,89
ERIZAIN LAGUNTZAILEA	27.872,18
PERTSONAL ADMINISTRATIBOAREN EKIPOBURUA	30.514,57
MENDEKO LANGILEEN BURUA	32.106,41
EMERGENTZIETAKO IBILGAILUEN GIDARIA	30.514,60
ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA	30.403,38
ARDURA BEREZIA / LH I	29.824,89
ADMINISTRARI ADMINISTRARIA / LH II	27.872,18
TXANDAKO ZELADORE ARDURADUNA TXANDA	29.784,31
AUTOPSIETAKO ZELADOREA	27.816,88
ZELADOREA - ESPEZIALITATEAREKIN EDO BURUZAGITZAREKIN	26.798,91
ZELADORE POLIBALENTA	25.352,14
ZERBITZUETAKO LANGILEA	24.289,66

Estatutupeko langileak eta funtzionarioak

1. Oinarrizko lansariak:

⇒ **Soldata:** pertsonal gisa sailkatuta dagoen Taldeari edo Azpitaldeari dagokiona, Gobernu Kontseiluaren 2026ko otsailaren 17ko Erabakian islatutako zenbatekoen arabera. Erabaki horren bidez onetsi da Euskal Autonomia Erkidegoko langileen 2026. urteko ordainsari-igoera.

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
A / A1	16.646,88	1.387,24
B / A2	14.394,24	1.199,52
C / C1	10.807,56	900,63
D / C2	8.994,96	749,58
E	8.232,84	686,07

⇒ **Aparteko ordainsariak:** Gobernu Kontseiluaren 2026ko otsailaren 17ko Erabakiak xedatutakoaren arabera, 2026ko ekaineko eta abenduak aparteko ordainsari bakoitzean, soldatari dagokion hilekoa jasoko da zenbateko hauekin:

TALDEA	Aparteko ordainsariak 2
A / A1	856,05
B / A2	874,83
C / C1	778,42
D / C2	742,75
E	686,07

Era berean, ekain eta abenduko aparteko ordainsarietan, destino-osagarriari eta berariazko osagarriari dagokien hileroko bat jasoko da.

2. Lansari osagarriak:

⇒ **Destino-osagarria:** betetzen den lanpostuaren mailari dagokiona. 2026eko destino-osagarriaren urteko zenbatekoa honela jasoko da:

MAILA	Urteko zenbatekoa (12 hileko ordainketa)	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak 2
30	15.305,70	1.275,48	1.275,48
29	13.728,65	1.144,05	1.144,05
28	13.151,53	1.095,96	1.095,96
27	12.573,96	1.047,83	1.047,83
26	11.031,13	919,26	919,26
25	9.787,29	815,61	815,61
24	9.209,87	767,49	767,49
23	8.632,90	719,41	719,41
22	8.055,18	671,27	671,27
21	7.478,67	623,22	623,22
20	6.947,03	578,92	578,92
19	6.592,35	549,36	549,36
18	6.237,37	519,78	519,78
17	5.882,55	490,21	490,21
16	5.528,62	460,72	460,72
15	5.173,35	431,11	431,11
14	4.818,97	401,58	401,58
13	4.463,69	371,97	371,97
12	4.108,87	342,41	342,41
11	3.754,19	312,85	312,85
10	3.399,82	283,32	283,32

9	3.222,55	268,55	268,55
8	3.044,69	253,72	253,72
7	2.867,58	238,96	238,96
6	2.690,16	224,18	224,18
5	2.512,75	209,40	209,40
4	2.246,78	187,23	187,23
3	1.981,56	165,13	165,13
2	1.715,29	142,94	142,94
1	1.449,47	120,79	120,79

⇒ **Lanpostuko berariazko osagarria (OOO):** betetzen den lanpostuaren ezaugarrien arabera esleitzen da. Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzeko Akordioaren 101. artikulua arabera, Akordio horren mende dauden estatutupeko langile eta funtzionarioek orokortasunez soldata osagarria jasoko dute, kategoriagatik dagokien lansariaren eta haien harreman juridikoari dagozkion lansari-sistemen aplikazioan onarturik izan ditzaketenen arteko aldeagatik.

Langile fakultatiboei dagokionez, osagarri horrek bi osagai ditu: osagai orokorra, zailtasun tekniko berezia eta erantzukizuna saritzen dituena, eta dedikazioari eta bateraezintasunari dagokien osagaia, oinarritzko lansariaren (soldata eta dagokion aparteko soldata) % 30.

Osagarri horren zenbatekoak, % 1,5eko gehikuntza orokorra aplikatuzetik datozenak (2026ko urtarrilaren 1etik), eranskinen tauletan adierazi dira, lanpostu funtzionalen arabera.

Lan-kontratudun langileak

⇒ **Soldata / Oinarritzko soldata:** kategoria bakoitzeko estatutupeko pertsonalari eta funtzionarioei esleitutako kontzeptu hauek hartzen ditu barne: soldata, destino-osagarria, lansari-berdintzerako osagarria eta lanpostuko berariazko osagarria.

⇒ **Aparteko ordainsariak:** bi izango dira urtean, ekainean eta abenduan.

Ebazpen honen eranskinean ageri dira Osakidetzako lanpostu funtzionalei dagozkien lansariak 2026. urterako.

BIGARRENA.- ANTZINATASUNA

Zenbateko bat jasoko da, sailkapen profesionaleko Talde edo Azpitalde bakoitzerako berdina izango dena, zerbitzuan emandako hiru urteko bakoitzeko.

Gobernu Kontseiluaren 2026ko otsailaren 17ko Erabakian zehaztuta agertzen dira 2026. urteari dagozkion zenbatekoak. Erabaki horren bidez onetsi egiten dira Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien 2026. urterako igoerak.

Estatutupeko langileak eta funtzionarioak

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsaria (2)
A / A1	640,68	53,39	32,96
B / A2	522,48	43,54	31,74
C / C1	395,52	32,96	28,45
D / C2	269,28	22,44	22,20
E	202,80	16,90	16,90

Antzintasun-desberdintasuneko kontzeptua hau da, jarraian jasotzen diren zenbatekoekin:

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)
A / A1	125,72	10,48
B / A2	110,29	9,19
C / C1	190,04	15,84
D / C2	216,33	18,03
E	231,47	19,29

Lan-kontratudun langileak

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsaria (2)
A / A1	832,32	59,45	59,45
B / A2	696,25	49,73	49,73
C / C1	642,46	45,89	45,89
D / C2	530,01	37,86	37,86
E	468,07	33,43	33,43

Hirurtekoen zenbatekoa, burutu diren Talde edo Azpitaldeari dagokiona izango da; horren ondorioz, langilea, hirurtekoa osatu aurretik, beste Talde edo Azpitalde batera badoa, igarotako aldia Talde edo Azpitalde berrian egindako zerbitzutat hartuko da.

HIRUGARRENA.- ZUZENDARITZA NAGUSIAREN LANPOSTU FUNTZIONAL KORPORATIBOAK

Izaera korporatiboa duten lanpostu funtzionalek berezitasun bat dute, jatorriz duten izaeragatik eta esleitzen zaizkien funtzio eta eginkizunengatik.

Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak (EHAA 170. zk., 2005eko irailaren 7koa) Osakidetzako lanpostu funtzionalak arautu eta zehazten ditu. Dekretuaren I. eranskinean zerrendatzen dira lanpostu funtzionalak, eta haietan oinarrituta ordenatu eta sailkatzen da zerbitzu-erakunde bakoitzeko egiturako langile-taldea eta, horrenbestez, plantilla funtzionala.

Era berean, II. eranskinean orokortasunez xedatzen da I. eranskinean zerrendatutako lanpostu funtzionalen arteko parekatzea, eta baita Osakidetzan indarrean dauden lansari-taula eta -kategoriekiko baliokidetzea ere. Hala ere, orain arte II. eranskinak letradu korporatiboaren lanpostua 25. mailarekin parekatzen bazuen ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiak otsailaren 4an emandako 47/2021 Epaia baietsi egin du lanpostu hori betetzen zuten zenbait pertsonaren apelazio-errekurtsoa, eta, beraz, azken horrek ordainsari-parekatze bat izan du Zerbitzu Korporatiboko buru postuarekin, 28. mailarekin.

Dekretu horretan jasotako xedapenak aplikatuz, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiaren plantilla funtzionala zehaztu da. Bertan, besteak beste, aipatutako I. eranskinean izen horrekin berariaz jasota dauden lanpostu korporatiboak agertzen dira, Erakundeko Zuzendaritza Nagusiko plantilla funtzionalari berariaz dagozkion lanpostuak direlako eta erakunde zentral korporatiboaren helburuak –dagozkion funtzioekin bat datozenak– betetzeko planteatzen diren beharrei erantzuten dietelako. Helburuok azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan jasotzen dira, zeinaren bidez Osakidetza Ente Publikoaren Estatutuak onesten baitira, eta zeinaren arabera administrazio eta kudeaketa korporatiboko erakunde zentrala eratzen baita Administrazio Kontseiluari laguntzeko zuzendaritza-egitura gisa, eginkizun nagusi hauekin: zerbitzu-erakundeen kudeaketa kontrolatu, koordinatu eta babestea.

Horri loturik, uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren I. eranskinean berariaz jasotzen dira Osakidetzako erakunde zentralako lanpostu funtzional hauek:

- ✦ Dibisio korporatiboko zuzendariordea
- ✦ Zerbitzu korporatiboko buru -1
- ✦ Zerbitzu korporatiboko buru -2
- ✦ Atal korporatiboko burua
- ✦ Unitate korporatiboko burua
- ✦ Abokatu korporatiboa
- ✦ Arlo korporatiboko teknikari arduraduna
- ✦ Dibisio korporatiboko zuzendaritzako idazkaria

Eranskinetan jasotzen den lansari-baliokidetzan berariaz adierazten da parekatzen direla Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko langile funtzionarioaren lanpostuei dagozkien hainbat lansari-mailarekin. Ondorioz, lanpostu horiei aplikatu beharreko ordainsari-egitura eta

-erregimena zehaztu behar da, 186/2005 Dekretuan definitutako hasierako lansari-baliokidetzearen parametroak kontuan hartuta.

Lanpostu funtzional korporatiboen lansariak ere instrukzio honen eranskinetan jasota agertzen dira.

LAUGARRENA.- OSAKIDETZAKO LANGILEEN LAN-BALDINTZAK ARAUTZEN DITUEN AKORDIOAN JASOTAKO LANSARI OSAGARRIAK

Abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak, Osakidetzaren lan-baldintzak arautzen dituenak, lansari osagarri hauek jasotzen ditu:

1. Pertsonal fakultatiboaren produktibitate finkoko osagarria:

Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren 105. artikuluan dago xedatuta. 2026. urtean kontzeptu horregatik jasoko diren lansariak hauek izango dira:

KATEGORIA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
LARRIALDIETAKO BURUA / ZERBITZU MEDIKOKO BURUA / TEK.	16.224,07	1.352,01
ATALBURU MEDIKOA / TEK.	14.776,74	1.231,39
FAKULTATIBO MED. / TEK.	13.318,97	1.109,91

2. Etengabeko arretari / guardiei dagokien osagarria (lanaldi osagarria):

Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 28. artikulua araber, etengabeko arretako zerbitzuak ematea da kategoria jakin batzuetako langileek Osakidetzako zerbitzu-erakundeetako erabiltzaileei etengabeko arreta egokia bermatzea; horretarako, dagokion programazio funtzionala ezartzen da zerbitzu-erakundeetan.

Salbuespenez eta zerbitzu-beharrengatik, eskaera asistentzialari erantzuteko eta zerbitzuaren kalitatea bermatzeko, zuzendariorde medikoek etengabeko arretako zerbitzuak edo guardiak egin ahal izango dituzte, izaera asistentzialekoak direnean eta Fakultatibo Espezialista Mediko moduan, zirkunstantziek, salbuespenez, haien zerbitzua eta kualifikazioa eskatzen dutenean jarduera asistentzialari eusteko. Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzeko Akordioan guardia medikoetarako jasotzen diren eta indarrean dauden zenbatekoen arabera egingo da ordainketa.

Akordioaren III. eranskinean Etengabeko Arretako osagarriari buruz 2026rako zehazten diren zenbatekoak hauek dira:

Guardia medikoak

Presentzia fisikoa:

	ASTELEHENETIK OSTIRALERA	LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN
GUARDIA MEDIKOAK	Orduko balioa 2026	Orduko balioa 2026
Presentzialak	31,24	34,36

Lokalizazio-zerbitzuak:

Guardia presentzialetarako ezarritako zenbatekoaren % 50.

Medikua bitan edo gehiagotan Ospitalera joatea eskatzen duten guardia mediko lokalizatuak, eta baita Ospitalean lau orduz edo gehiagoz egotea eskatzen dutenak ere, ordainsariei dagokienez, tokian bertan egon beharreko guardiatzat hartuko dira, Osakidetza langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onartzen duen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuko 28.7. artikuluan ezartzen den bezala.

4. eta hurrengo guardiak:

% 10 igotzen da dagokion guardiaren zenbatekoa.

Laugarren guardiaren hileroko zenbaketarako, bereizi gabe batuko dira langileak hilabete horretan egindako presentzia fisikoko eta/edo lokalizazioko guardiak.

Jarduera asistentzialari loturiko etengabeko arretako moduluak:

Guardiak egitera behartuta ez dauden 55 urte baino gehiagoko fakultatiboek borondatez egiten dituzten etengabeko arretako moduluak Osakidetza langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren 94. artikuluan ezarritako moduluen arabera ordainduko dira. Modulu horiek ez dira sartzen laugarren guardiaren zenbaketan; eta, beraz, ez da gehituko haien balioa.

Programatu gabeko zerbitzuak eta errefortzuak:

Programatu gabe egiten diren zerbitzuak eta baita ezartzen diren errefortzuak ere, unean uneko behar asistentzialengatik zerbitzua lanalditik kanpo jarraitzera edo programatutako zerbitzua indartzera behartzen dutenak, presentzia fisikoko guardia gisa ordainduko dira, egindako orduen arabera. Zerbitzu horiek ere ez dira kontuan hartuko laugarren guardiaren zenbaketan; eta, beraz, ez da gehituko haien balioa.

Landa-inguruneetako guardiak:

Lehen Mailako Arretako Eskualdeetan, landa-inguruneetako guardiak tokian bertan egon beharreko guardia gisa ordainduko dira, ospitaleetako zenbateko eta baldintza

berberetan, librantzari dagokionean izan ezik. Hileroko hirugarren guardiatik aurrerakoei % 10 gehituko zaie.

Era berean, guardia horiek egiten dituen langileari bidaia-gastuak ordainduko zaizkio, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean zerbitzuak egiteagatik ordaintzen diren kalte-ordainei buruzko arau eta zenbatekoen arabera. Horretarako, profesionalaren lantokitik bezeroaren etxerainoko distantzia hartuko da kontuan.

Erizaintzako guardiak

Presentzialak:

ERIZAINZAKO GUARDIAK	Orduaren balioa	Orduaren balioa
GAINBEGIRALEA		
Presentzialak	29,01	31,91
ERIZAIN ESPEZIALISTA		
Presentzialak	25,96	28,55
ERIZAINA		
Presentzialak	25,35	27,88
TEK. ESPEZIALISTA SANITARIOA		
Presentzialak	19,66	21,63
ERIZAIN LAGUNTZAILEA		
Presentzialak	18,30	20,13

Lokalizazio-zerbitzuak: guardia presentzialetarako ezarritako zenbatekoaren % 50.

4. eta hurrengo guardiak:

% 10 igotzen da dagokion guardiaren zenbatekoa.

Laugarren guardiaren hileroko zenbaketarako, bereizi gabe batuko dira langileak hilabete horretan egindako presentzia fisikoko eta/edo lokalizazioko guardiak.

Prestakuntzako langile egoiliarren guardiak:

Honako portzentaje hauek ezartzen dira Osakidetzako langile-taldeko medikuen eta erizainen guardiako orduaren balioarekiko, ordua lanegunekoa zein jaiegunekoa izan:

▪ Fakultatiboa E1: % 55 ▪ Fakultatiboa E2: % 60 ▪ Fakultatiboa E3: % 70 ▪ Fakultatiboa E4: % 80 ▪ Fakultatiboa E5: % 80	▪ Erizaina E1: % 70 ▪ Erizaina E2: % 80
---	--

Bestetik, trebakuntzako langile egoiliarrek, orokortasunez, astelehenetik ostiralera arteko lanaldia duen arren (goizez eta/edo arratsalde), gertatuko balitz pertsonal horrek bere ohiko lanaldiaren barruan gau- edo jai-ordutegiko zerbitzua ematea (etengabeko arretakoa/guardiakoa ez dena), bere Titulazio Talde/Azpitaldearen arabera gau- edo jai-egun-osagarriak jasoko ditu eta, beraz, ez du inolako zenbatekorik jasoko etengabeko arreta/guardia-osagarri moduan.

3. Txandakako lanaldiagatiko berariazko osagarria:

Txandaka lan egiten duten langileek txandakako osagarria jasoko dute. Osagarri horren bidez, txandakako jardunean egin ohi diren lanak ordaintzen dira.

Osagarri hau urtean hamalau ordainsari berdinetan ordainduko da, hamabi arrunt eta bi gehigarri, ekainean eta abenduan. 2026. urterako zenbatekoak hauek izango dira:

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak (2)
A taldea	1.832,95	130,92	130,92
B taldea	1.374,84	98,20	98,20
C taldea	1.031,14	73,65	73,65
D eta E taldeak	824,94	58,92	58,92

4. Igande eta jai-egunetako lanaldiagatiko osagarria:

Beren ohiko lanaldiaren barruan, igande eta jai-egunetan lan egin behar duten langileek igande eta jai-egunetako lanaldiagatiko osagarria jasoko dute. Ondorio horietarako, 24 orduko aldia (3 txanda) "igande" edo "jai-egun" izango da; hau da, egun horrekin funtsean bat datorren denbora.

Abenduaren 25 eta urtarrilaren 1 goizeko eta arratsaldeko txandetan egindako lanak ohiko balioaren bikoitzarekin ordainduko dira. Era berean, 106/08 Dekretuaren Eranskineko 8 c) atalean ezartzen denaren arabera, abenduaren 24ko eta 31ko gauetan egindako zerbitzuak ere ohiko balioaren bikoitzarekin ordainduko dira.

Osagarri hori hamabi hilerokotan ordainduko da; eta hauek dira 2026. urteari dagozkion zenbatekoak:

TALDEA	Orduaren balioa	Jai-eguneko zenbatekoa, egunez	Jai-eguneko zenbatekoa, gauez
A taldea	13,23	92,62	132,32
B taldea	10,66	74,59	106,56
C taldea	8,36	58,53	83,61
D eta E taldeak	7,71	53,94	77,06

5. Gaueko lanaldiagatiko osagarria:

Osagarri honen bidez, langileek egindako gau-orduak ordainduko dira, guardiakoak edo lokalizazioko zerbitzukoak izan ezik.

Gauekotzat joko dira 22:00ak eta hurrengo eguneko 08:00ak arte egindako orduak. Horrela, bada, lan-txandak 22:00ak eta 06:00ak bitarteko orduren bat hartzen badu barne, osagarri hori ordainduko da.

Abenduaren 24an eta urtarrilaren 31n goizeko eta arratsaldeko txandetan egindako lanak ohiko balioaren bikoitzarekin ordainduko dira.

Osagarri hau hamabi hilerokotan ordainduko da, 2026rako jarraian adierazten diren balioekin:

TALDEA	Orduaren balioa	Zenbatekoa, gauez
A taldea	6,20	61,99
B taldea	5,04	50,42
C taldea	4,10	41,01
D eta E taldeak	3,59	35,88

6. Lehen Mailako Arretako Taldeen osagarria, sakabanatze geografikoaren ondoriozko joan-etorriengatik:

Lehen Mailako Arretako Taldeetako langile medikoak eta erizaintzakoak osagarri hau jasoko dute, euren lana dela-eta egin beharreko joan-etorriek eragindako gastuak berdintzeko.

Osagarri hori, era berean, Lehen Mailako Arretako Taldeetako emaginei ere aplikatuko zaie, baldin eta etxeko arretako lanak egiten badituzte.

Osagarri hori bakarrik jasotzen da jarduera egiten bada; beraz, bateraezina da baimenak, lizentziak edo oporrak izatearekin.

Sakabanatze geografikoagatik, lau osagarri-maila daude; eta 235/2007 Dekretuaren 109. artikulua zehazten du osagarri-maila horiek esleitzeko kalkulu-formula. 2026. urtean, kontzeptu horregatik jasoko diren zenbatekoak hauek izango dira:

TALDEA	Hileko zenbatekoa
1.T	86,03
2.T	186,34
3.T	272,35
4.T	372,68

7. Pertsonal ez-sanitarioaren lokalizazioko osagarria:

Zerbitzu-erakundeko beharrak direla-eta, eskatzen dizkieten zerbitzuak emateko, lokalizatuta egon behar duen langile ez-sanitarioak lokalizazioko osagarria jasoko du. Osagarri horren bidez, zerbitzu erakundeak eskatzen dituen beharren arreta ordaintzen da; ondorioz, ordainketa jasotzen duen langileak aipatutako erakundera joan beharra izan dezake.

Osagarri hau hamabi hilerokotan ordainduko da, 2026. urtean jarraian adierazten diren zenbatekoekin:

TALDEA	Laneguneko orduaren balioa	Jaieguneko orduaren balioa
A taldea	7,59	8,16
B taldea	6,07	6,53
C taldea	4,86	5,22
D taldea	3,89	4,18
E taldea	3,11	3,34

8. Lanaldi zatituko osagarria:

Normalean lanaldi zatituan jarduten duten langileek osagarri bat kobratuko dute, honela zehaztuta: euren kategoriagatik dagozkien ordainsarien % 10, gehi produktibitate finkoko lansariaren zenbatekoa, langile fakultatiboaren kasuan.

Dagokien zerbitzu-erakundeko zuzendaritzak hala onarturik, salbuespenez eta aldi baterako lanaldi zatituan jardungo duten langileek osagarria eguneko balio moduan jasoko dute. Osagarri hori honelaxe kalkulatu da: kategoriagatik dagozkien ordainketen % 10 zati urteko egunak, 116 egun kendurik; egunok, izan ere, asteko atseden-egunak, jaiegunak eta oporraldiei dagozkien egunak dira.

Lanaldi zatituko osagarri hori hamabi hilerokotan ordainduko da.

Osakidetzaiko hainbat zerbitzu-erakundetako plantilla funtzionaletan onartuta dauden Zuzendariorde lanpostuei dagokienez, haiei esleitutako lanpostuaren berariazko

osagarriak, indarreko araudiaren arabera, lanpostu horietan aritzeko eskatutako zirkunstantziak eta jardun beharreko baldintza partikularrak ordaintzen ditu, kontuan harturik, besteak beste, dedikazio-erregimena, edo jardunaldiaren banaketa, zehazkiago. Beraz, zenbateko horren barruan jasotzen dira lanaldi zatituari dagozkion kopuruak.

9. Ospitalizazioko osagarria:

Ospitaleetan lan egiten duten langileek ospitalizazioko osagarri bat jasoko dute urteko: euren kategoriari dagozkion lansarien % 4.

Abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 103. artikulua arabera, zeinaren bidez Osakidetza pertsonalaren lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onesten baita, Akordio horren aplikazio-eremukoak diren eta ospitale batean lan egiten duten langile guztiek jaso dezakete osagarri hori. Osakidetza lan-baldintzak arautzen dituen 106/08 Dekretuaren Eranskinaren 16 m) atalak ezartzen duen arabera, ospitaleetako Kanpo Kontsultetako eta Ospitalez Kanpoko Arretako langileak barruan sartzen dira.

Lansari-kontzeptu hori, berariazko osagarria den aldetik, urtean hamalau ordainsari berdinetan ordainduko da, hamabi arrunt eta bi gehigarri, ekainean eta abenduan.

10.- Lehen Mailako Arretako administrazio-arloetako langileentzako berariazko osagarria

2020ko abenduaren 10eko Mahai Sektorialaren Akordioaren bidez, eta Osakidetza erakunde sanitario integratuen sorrerarekin hedatu den arreta integratuko eredu bat eratzeko aurrerapenarekin bat etorritik, egiaztatu da aipatutako maila asistentzial desberdinetako profesionalak (Lehen Mailako Arreta eta Ospitaleko Arreta) eremu funtzional berean egiten dutela bat eta zereginak, funtzioak eta espazio fisikoa partekatzen dituztela, batez ere administrazio-arloetan. Ondorioz, Lehen Mailako Arretako administrazio-arloetako langileen lanpostuetarako berariazko osagarri bat aitortu da, kategoria bakoitzari Osakidetza langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean esleitutako ordainsariaren % 4koa.

Mahai Sektorialaren Akordio hori Gobernu Kontseiluaren 2021eko urtarrilaren 19ko Akordioaren bidez berretsi zen, eta, bertan, Osasuneko Mahai Sektorialak 2020ko abenduaren 10ean adostutako neurria onartu zen.

11.- Osagarri espezifikoak TGEEZrako, Osasun Mentalerako eta Tolosaldeko ESiko langile batzuentzat

Gobernu Kontseiluak 2023ko azaroaren 21ean onartu zuen Osasuneko Mahai Sektorialean 2023ko ekainaren 28an Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren ordezkariak eta SATSE (Erizaintza Sindikatua), Medikuen Sindikatua eta UGT sindikatuek lortutako akordioa. Itunak Osakidetza langileen lan-baldintzak arautzen dituen akordioaren 103. artikuluan aurreikusitako berariazko osagarria aplikatzea ezarri

zuen.

Akordio arautzailearen I. eranskinaren arabera, Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroko (TGEEZ) profesionalak, Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareko Ospitalez Kanpoko Osasun Mentaleko Zentroetako eta Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko profesionalak eta Tolosaldeko ESiko Kudeaketako Zuzendaritzako eta Kudeaketako Zuzendaritzako kudeaketa- eta administrazio-zerbitzuetako langileek kategoriari esleitutako ordainsariaren % 4 jasotzen dute 2024ko urtarrilaren 1etik aurrera.

12.- Berriazko osagarria larrialdi eta emergentzietako zerbitzua emateagatik

Larrialdi eta emergentziengatik berriazko osagarri bat ezarri da. Osakidetzako zerbitzu sanitarioetako erakundeetako ospitaleko Larrialdi Zerbitzuetako fakultatiboek eta Emergentziak zerbitzu-erakundeko langileek, ohiko lanaldi moduan, larunbatetan 08:00ak eta 22:00ak bitartean egindako lana ordainduko da osagarri horrekin.

Osagarri hori abenduaren 20ko 274/2011 Dekretuan ezarritako moduan jasoko da. Dekretu horrek, hain zuzen, Osasuneko Mahai Sektorialak, 2011ko uztailaren 12an egindako bileran, hartutako Erabakia onartu zuen ospitaleko Larrialdi Zerbitzuetako fakultatiboen eta Emergentziak zerbitzu-erakundeko langileen lan-baldintzei buruz.

Osakidetzako zerbitzu sanitarioetako erakundeetako ospitaleko Larrialdi Zerbitzuetako fakultatiboek eta Emergentziak zerbitzu-erakundeko langileek, ohiko lanaldi moduan, larunbatetan 08:00ak eta 22:00ak bitartean egindako lana ordainduko da osagarri hori. Zenbateko hauek ordainduko dira, larunbateko 8:00etatik 22:00etara bitarteko ordu bakoitzeko:

KATEGORIA	Orduaren balioa
Fakultatiboak	13,27
Erizainak	10,64
Tek. espezialista / Administrazio laguntzailea / Gidaria	8,39
Zeladorea	7,75

13.- Berriazko osagarria Emergentzietako langileentzat

Osakidetzaren Zuzendaritza Nagusiaren azaroaren 22ko 11/2019 Instrukzioan xedatutakoaren arabera, Emergentziak zerbitzu-erakundeko langileentzako osagarri espezifiko hauek nominan aplikatuko dira (Mahai Sektorialaren 2019ko apirilaren 10eko Akordioaren bidez onartu ziren, eta Gobernu Kontseiluak berretsi zituen 2019ko urriaren 15eko bilkuran).

2019ko apirilaren 1etik aurrerako ondorio ekonomikoekin hasi ziren osagarri hauek ordaintzen:

- Emergentsietako berariazko osagarria (0113 nomina-kontzeptua): Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean kategoria bakoitzari esleitzen zaizkion lansarien % 4koa da. Emergentsietan zerbitzuak ematen dituzten profesionalak jasotzen dute, baina ez Bizi Euskarri Aurreratuko Taldeetakoek. - Bizi-euskarri ber. os.

- (0114 nomina-kontzeptua): Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean kategoria bakoitzari esleitzen zaizkion lansarien % 7koa da, eta ez da bateragarria 0113 kontzeptuarekin. Kontzeptu hau Bizi-euskarri Aurreratuko Taldeetan doazen langileei baino ez zaie ordaintzen, hau da, medikuei, erizainei eta emergentsietako ibilgailuen gidariei, baita lanpostu mistoa duten Bizi-euskarri Aurreratuko Talde horietako medikuei eta erizainei ere, hau da, zentro koordinatzaileetan ere lan egiten dutenei eta, beraz, izaera mistoarekin, arlo asistentzial batean baino gehiagotan dihardutenei.

- Koordinazio-jarduera (0112 nomina-kontzeptua): Emergentsietako Koordinazio Zentroetan zerbitzuak ematen dituzten medikuei eta erizainei ordaintzen zaie, Koordinazio Zentro batean benetan egindako lanordua bakoitzeko. Lanaldiaren zati bat Koordinazio Zentroetan lanaldiaren eta beste zatia Bizi-euskarri Aurreratuko Taldeetan betetzen duten Emergentsietako mediku espezialista eta erizainei ere ordaintzen zaie. Kontzeptu horren berri emango da txandean planifikazio-tresnan. Koordinazio-osagarri horren zenbatekoa honakoa da:

a) Fakultatibo medikoentzat: Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean kategorien arabera Emergentsietako koordinatzaile eta fakultatibo lanpostu funtzionalen ordainsarien artean dagoen aldearen pareko zenbatekoa.

b) Erizaintzat: Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean kategoriaren arabera, erizainen eta ikuskatzaileen lanpostu funtzionalen ordainsarien artean dagoen aldearen pareko zenbatekoa.

Osagarri horren zenbatekoak, % 1,5eko gehikuntza orokorra aplikatuzetik datozenak (2026ko urtarilaren 1etik), instrukzio honen eranskinen tauletan adierazi dira.

14.- Berariazko osagarria ospitaletik kanpoko larrialdi-zerbitzuak emateagatik

Larunbatetan, 08:00 eta 22:00 bitartean, lan egiten duten EAGko langileek diru kopuru osagarria jasoko dute lan horregatik. Hain zuzen, abenduaren 20ko 273/2011 Dekretuan jasotako zenbatekoak jasoko dituzte. Dekretu horrek, bada, Osasuneko Mahaï Sektorialak, 2011ko uztailaren 12an egindako bileran, hartutako Erabakia onartu zuen Etengabeko Arretako profesionalen lan-baldintzei buruz.

Aipatutako arauan ezarritako baldintzen arabera, larunbatetan, 8:00etatik 22:00etara EAGn egindako lana kopuru osagarri batekin ordainduko da edo hedatzeko faktore zuzentzaile bat aplikatuko zaio, lan egindako ordu bakoitzeko 1,5 orduena, profesional bakoitzari dagokion urteko lanaldi arrunta zenbatzeko.

Halakoetan, larunbatetan, 08:00etatik 22:00etara bitartean egindako ordu bakoitzari aplika dakioken zenbatekoa haxe izango da ospitaleaz kanpoko larrialdiagatiko berariazko osagarri moduan:

KATEGORIA	Orduaren balioa
Fakultatiboak	13,27
Erizainak	10,64
Tek. espezialista / Administrari laguntzailea / Gidaria	8,39
Zeladorea	7,75

BOSGARRENA.- LANSARIAREN BESTE OSAGARRI BATZUK

1.- Lehen Mailako Arretako Unitateko Burutzagatiko osagarria:

Oinarrizko Laguntzarako Osakidetza atxikitako baliabideen antolatze egiturari buruzkoa den uztailaren 23ko 195/1996 Dekretuaren arabera, Lehen Mailako Arretako unitateburu izendatutako pertsonalak ardura bereziko osagarria jasoko du, zeregin horretan dirauen bitartean.

Osagarri hori urtean hamalau ordainsari berdinetan ordainduko da, hamabi arrunt eta bi gehigarri, ekainean eta abenduan. 2026. urterako zenbatekoak hauek izango dira:

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsariak (2)
A	11.399,50	814,25	814,25
B	9.326,89	666,21	666,21
C	7.098,84	507,06	507,06

2.- Prebentzio Zerbitzuko Koordinatzailearen Osagarria:

Prebentzioko hainbat Oinarrizko Unitateko Koordinatzaile izendatutako langileak, zein Laneko Medikuntzako Irakaskuntza Unitateko Koordinatzaile-eginkizuna duenak, ardura bereziko osagarri bat jasoko du.

Aurreko kasuan bezala, osagarri espezifikokoak direnez, hamalau ordainsari berdinetan ordainduko da, hamabi arrunt eta bi gehigarri, ekainean eta abenduan. 2026. urtean, zenbatekoa hau izango da:

Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsariak (2)
5.099,76	364,27	364,27

3. Itzarote-zerrenden produktibitatea

Ospitaleko arreta espezializatuaren esparruan 3/2001 Instrukzioa aplikatzen da, programatutako ezohiko jardueraren (autoitunketa) gaineko kudeaketa eta informazio-sistemei buruzkoa; baita haren arau osagarriak ere.

Lehen Mailako Arretaren esparruan, Osakidetza zuzendari nagusiaren maiatzaren 30eko 5/2018 Instrukzioko arauak aplikatzen dira. Instrukzio horren bidez, barruko hitzarmenen kudeaketa hobetzeko programen barruan dauden edo berezko baliabideak dituzten Osakidetza Unitate Asistentzialetan zerbitzuak ematen dituen pertsonalari produktibitate-osagarria aplikatzeko irizpideak zehaztu dira, jarduera horretan borondatez parte hartzen duen EAG eta Larrialdietako langileei dagokionez ere bai. Instrukzio hori partzialki aldatu zen Osakidetza zuzendari nagusiaren ekainaren 27ko 5/2019 Instrukzioaren bidez.

SEIGARRENA.- LANSARI-OSAGARRIAK ATSEDEN-ORDUEKIN KONPENTSATZEA

235/07 Dekretuaren 111. artikulua arabera, langileek atsedenerako denbora gisa eska dezakete osagarri aldagarriei dagozkien lansarien konpentsazioa.

Horretarako, orduaren balioa kalkulatzeko erreferentzia-formula gisa, ondokoa ezartzen da:

$$\text{Orduaren balioa} = \frac{\text{Akordioaren I. eranskinetako taulako balioa} + \text{produktibitate finkoko osagarria (hala badagokio)}}{1.592}$$

ZAZPIGARRENA.- LMAT-KO FAKULTATIBOEN LANSARIAK

Osakidetza lan-baldintzak arautzen dituen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak Lan-kargako Unitate Erlatiboko sistemaren arabera ordainsaria ezartzen du langile horientzat, adinaren arabera osaera-haztapena ezarrita OTI kupo bakoitzari. Era berean, lan-baldintzak

arautzeko Akordioaren I. eranskinean Fakultatiboentzat finkatutako lansaria bermatzen du, esleitutako kupoa gorabehera.

Aipatutako Dekretuan, halaber, Familiako Medikuen batez besteko OTI kopurua 1.500 izango dela xedatu da (1.969 LKUEekin parekatzen direnak) eta, Lehen Mailako Arretako Pediatrei dagokienez, batez besteko kopurua 800 OTI dira (1.419 LKUE). Eta honela jaso da Kudeaketa Sisteman, pertsonal horren lansariak kalkulatzeko.

2026ko lansari-gehikuntzaren gainean ezarritako neurriak aplikatuta, 2,54 euro ordainduko dira kupo medikoetan Akordioan ezarritako eta aurreko paragrafoan azaldutako estandarrek gainditzen dituen OTI edo LKUE bakoitzeko.

ZORTZIGARRENA.- OSAGARRI PERTSONALAK

1º. Lehen Mailako Arreta (LMAT):

Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak zehazten duenez, lansari-bermea sortu zitzaien Lehen Mailako Arretako Taldeetako Fakultatiboei, LKUE-etan oinarritutako sistema berriaren aplikazioaren ondorioz. Beraz, OTI kopuruagatik eta, hala izanez gero, haien egokitzapen desberdinengatik osagarri pertsonalengatik lanpostuaren berariazko osagarriari dagokion diru kopurua baino gehiago jasotzen bazuten, osagarri pertsonala jasoko dute aldeagatik.

Aipatutako ordainketa-bermea, osagarri pertsonala kalkulatzeko erabiltzen dena, “ad personam” aitortuta dago eta aldatu gabe mantentzen da, izaera orokorreko araudi bidez ezarri litezkeen aldaeren kasuan izan ezik. Horrela izanik, pertsona interesdunek, mugikortasun prozesu batean parte hartu izanagatik, aipatutako osagarriaren aitorpena sortu zen lanpostua ez den beste batera aldatzen badira, osagarria mantenduko da. Horrenbestez, EPE bidez estatutupeko langile finkoa izatera igaroz gero, berme hori galduko da.

Osagarri pertsonala bakarrik aldi baterako absorbitu ahal izango da, hitzartutako kupoen gehieneko kopuruetan oinarrituta ordaintzea dagokion LKUE edo OTIen gehiegizko kupoagatik, osagarri pertsonalaren kalkulurako erreferentzia-bermea gainditzen denean. Osagarri hori berrezarri egingo da, absortzioa eragin zuen gehiegizkoa jaitsi edo desagertzen den heinean. Hamabi hilerokotan jasoko da.

2.- Kupoko eta zonaldeko pertsonala (desagertzeaz dago)

2014ko urtarrilaren 1etik aurrera, kupoko eta zonaldeko zerbitzuak emateko modalitatea bertan behera geratu da, eta zerbitzu horiek ematen zituzten langileak, beraz, erakunde sanitarioen barruan hierarkizatu dira. Hori Osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen esparru-estatutuari buruzko abenduaren 15eko 55/2003 Legeko hirugarren xedapen

iragankorrean xedatutakoaren ondorio izan da; eta, zehazki, Osasun Sistema Nazionalaren iraunkortasuna bermatzeko eta haren prestazioen kalitatea eta segurtasuna hobetzeko premiazko neurriei buruzko apirilaren 20ko 16/2012 Errege Lege Dekretuaren idazkerarekin bat.

Aipatutako hirugarren xedapen iragankorra garatze aldera, Osakidetzako zuzendari nagusiak 1623/13 Ebazpena eman zuen. Horren bidez, kupoko eta zonaldeko langileak zerbitzu hierarkizatuak eskaintzeko sisteman integratzen dira, Osakidetzako Lehen Mailako Arretako Taldeetan nahiz Arreta Espezializatuko zerbitzuetan. Aipatutako 1623/2013 Ebazpenaren Bigarren Atala oinarri izanik, langile horiek homologaturik gabeko hierarkizatu gisa jasotzen dituen taula berri bat sortu zen. Hori ebazpen honen Eranskinetan dago jasota 2026. urteari dagozkion zenbatekoekin, urte honetarako onartutako % 1,5eko gehikuntza aplikatu ondoren. Era berean, aipatutako Ebazpenak langile horiek aurretik jasotako ordainsarien eta aplika daitezkeen ordainsari berrien arteko aldeetatik xurgatu ezin daitezkeen osagarri pertsonal bat ezartzen du. Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko taldeko langileen ordainsari orokorreari aplikatuko zaien ehunekoaren eguneratze bera aplikatuko zaie langile horiei.

3.- Integratutako funtzionario sanitarioak

Abenduaren 15eko 55/2003 Legearen hamaseigarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera (zeinaren bidez estatutupeko pertsonalaren Estatutu Markoa onartu baitzen, Osasun Sistema Nazionalaren jasangarritasuna bermatzeko eta haren prestazioen kalitatea eta segurtasuna hobetzeko premiazko neurriei buruzko apirilaren 20ko 16/2012 Errege Lege Dekretuaren bidez sartutako idazketan), osasun-zerbitzuetako mediku orokor, praktikante eta emagin gisa diharduten tokiko osasun-zerbitzuetako mediku, praktikante eta emagin titularrek, baita osasun-erakunde publikoetan diharduten gainerako funtzionario sanitarioek ere, 2013ko abenduaren 31ra arteko epea izango dute osasun-zerbitzuetan estatutupeko langile finko gisa integratzeko.

55/2013 Legeko hamaseigarren xedapen gehigarrian xedatutakoa garatzeko, bada, Osakidetzako zuzendari nagusiak 1622/2013 Ebazpena eman zuen, Osakidetza Ente Publikoko erakunde sanitario publikoetako karrerako pertsonal funtzionarioa integratzeko. Ebazpen horrek aldi berean aurreikusten du langile funtzionario horiek, integrazioaren ondoren, egun horretara arte egiaztatutakoak baino ordainsari txikiagoak izatearen kasuan, aldeetatik osagarri pertsonal bat jasoko zutela, xurgatu ez daitezkeena eta errebalorizagarria dena, horri % 1,5eko hazkundea aplikatu ondoren.

4.- Onkologikoa zentro sanitarioko langileak

Ekainaren 24ko 134/2025 Dekretuaren arabera (Onkologikoa zentro sanitarioa Osakidetza erakunde publikoan integratzeko, titulartasun publikoko baliabide gisa), Osakidetzan sartu ziren Onkologikoko langile lan-kontratudun sanitarioak eta ez-sanitarioak, 2025eko uztailaren 1etik aurrera, erakunde publiko horretako langileen lan-baldintzei buruzko

akordioari atxikita geratu ziren, haien ordainsari-egitura Osakidetzan indarrean dagoenera egokitzeko bihurtu delarik, eta Osakidetza-kategoria edo lanpostu baliokideetarako aurreikusitako ordainsari-kontzeptuak eta zenbatekoak jasotzera igaro dira.

5- Gainerako osagarri pertsonalak:

Aitortutako gainerako osagarri pertsonalei –aurreko puntuetan aipatu ez direnei– dagokienez, % 1,5eko gehikuntza aplikatuko zaie errebalorizagarriak diren osagarri guztiei.

Edonola ere, osagarri pertsonalak era pertsonalean iraungo du, eta interesatua osagarria sortu duen lanpostuan dagoen bitartean. Halaber, 12 hilerokotan ordainduko da.

BEDERATZIGARRENA.- LANBIDE-GARAPENeko OSAGARRIA

2026an karrera profesionala ordaintzen duen osagarriak aurreikusitako % 1,5eko igoera izango du. Beraz, zenbateko hauek izango ditu, urteko eta hilabeteko:

Pertsonal fakultatiboa:

MAILA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
1	3.898,68	324,89
2	7.797,36	649,78
3	10.396,47	866,37
4	14.295,15	1.191,26

A2 lanbide-taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
1	2.830,85	235,90
2	5.665,93	472,16
3	7.558,80	629,90
4	10.385,43	865,45

Pertsonal gradudun/diplomadun sanitarioa (OLT/EUD):

MAILA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
1	2.472,18	206,02
2	4.948,06	412,34
3	6.601,10	550,09
4	9.069,59	755,80

B2 lanbide-taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
1	2.273,26	189,44
2	4.549,91	379,16
3	6.069,94	505,83
4	8.339,80	694,98

C taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
1	1.917,57	159,80
2	3.838,00	319,83
3	5.120,20	426,68
4	7.034,91	586,24

D taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
1	1.784,46	148,71
2	3.571,58	297,63
3	4.764,78	397,06
4	6.546,57	545,55

E taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
1	1.623,11	135,26
2	3.248,64	270,72
3	4.333,95	361,16
4	5.954,63	496,22

HAMARGARRENA.- APARTEKO ORDAINSARIAK

Osakidetza lan-baldintzak arautzeko Akordioaren mende dauden langileek aparteko ordainsari bi jasoko dituzte urtean, haien harreman juridikoari aplikatu dakiokeen araudiaren arabera.

Aipatutako aparteko ordainsariak, ekainean eta abenduan langile funtzionarioari eta estatutupeko langileei ordainduko zaizkienak, 2026. urtean, jasotako ordainsari-tauletan ezarritakoak izango dira-.

Ordainsarien eraginkortasuna urteko sei hileko bakoitzean langileak lan egindako denborarekiko proportzionala izango da.

HAMAIKAGARRENA.- OPORRETA KO ORDAINSARIA

Hileroko baten balioa izango du oporretako ordainsariak, Osakidetzako lan-baldintzak arautzeko Akordioaren I. eranskineko ordainsari-taularen arabera; eta ondoren zehazten diren kontzeptuak jasoko ditu, aurreko 6 hilabeteetako hainbanaketarekin kalkulatuta:

- Antzintasuna - Hirurtekoak.
- Produktibitate finkoko osagarria (hala badagokio).
- Etengabeko arretako osagarria/Guardiak.
- Txandakako lanaldiगतिको osagarria.
- Igande eta jaiegunetako lanaldiगतिको osagarria.
- Gaueko lanaldiगतिको osagarria.
- Pertsonal ez-sanitarioaren lokalizazioko osagarria.
- Lanaldi zatituko osagarria.
- Ospitalizazioko osagarria.
- Lehen Mailako Arretako Unitateko Burutzगतिको osagarria, hala badagokio.
- Prebentzio Zerbitzuko Koordinatzailearen osagarria, hala badagokio.
- Osagarri pertsonala, horretarako ezarritako arauen arabera.
- Karrera profesionaleko osagarria.
- Familia-laguntza, indarreko legediaren arabera.

HAMABIGARRENA.- ITZARRI

Enpleguko pentsio-planetarako ekarpenak edo erretiro-kontingentzia estaltzeko aseguru-kontratu kolektiboak egiteari dagokionez, Gobernu Kontseiluaren 2020ko abenduaren 29ko Erabakiaren bidez baimena ematen zaie sektore publikoko erakundeei, 2020ko abenduaren 1etik aurrerako ondorioekin, pertsonal-gastuetarako daukaten zuzkiduraren % 2ko ekarpena egiteko Itzarrira, 2020ko ekitaldirako. Erabaki horren arabera, 2020ko abenduaren 1etik aurrera, Osakidetzaren ekarpenak % 2koak ziren bazkide bakoitzeko.

HAMAHIRUGARRENA.- PRESTAKUNTZA-ALDIAN DAUDEN LANGILEAK

Osakidetzako lan-baldintzak arautzeko abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 2.3 artikulua xedatzen duenez, Akordio hori aplikatuko zaio Osasun Zientzietako espezialitaterako prestakuntzan dagoen lan-kontratudun pertsonal egoiliarri, lan-kontratuko lan-harreman egoiliar berezi hori arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren arabera nahitaez aplikatu behar diren alderdiak izan ezik.

Lansarien taula ebazpen honetako eranskinetan jasotzen da.

HAMALAU GARRENA.- LANALDI-MURRIZKETAK

235/2007 Dekretuaren 60. eta 63. artikuluetan ezarritakoaren arabera, langileak ohikoa baino lanaldi laburragoa egiten duenean, arauz xedatutako gutxiagotze proportzionala egingo zaio ordainsari guztietan, bai oinarrizkoetan bai osagarrietan, hirurtekoak eta lanbide-garapeneko osagarrian barne.

**HAMABOSGARRENA- 90 EGUNETIK BEHERAKO ALDI BATERAKO IZENDAPENA DUTEN
LANGILEEI DAGOZKIEN LANSARIEN KALKULUA (LIKIDAZIOA)**

Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzaren 3/95 Instrukzioan jasotako arauak aplikatzen dira.

90 egun baino gutxiago irauten duten izendapenei aplikatzen zaie. Hiru hilabetetik gorako aldietan, karteldegia moldatu behar da; beraz, ez da soberako ordurik sortuko hartu ez diren atsedenaaldiengatik.

1. Orduko prezioaren kalkulua: Langileari dagokion urteko lansari gordina, izaera finkoko eta aldizkako izaerako kontzeptu guztiengatik

1.592

2. Lan-harremana amaitzen den hileko nominan jaso beharreko zenbatekoaren kalkulua:

- ✦ Orduko prezioa bider egindako lanorduz guztiak, amaitu den izendapenak iraun duen aldi osoan. Emaitzak jaso beharreko zenbateko osoa adieraziko digu.
- ✦ Hileko nominaren kalkulua, dagozkion ordainsari-kontzeptu guztiekin, oporrei dagokien likidazioa barne, hala badagokio.
- ✦ Nomina-kontzeptu guztien zenbateko osoa ateratzea, aldi osoari dagokiona; eta hartu gabeko atsedenaldiaren kontzeptuan (0319 kodea) aldea (positiboa edo negatiboa) ordaintzea, jaso beharreko zenbateko osora iritsi arte.

Kalkulu horiek SAP-GIZABIDE kudeaketa-sistemak egiten ditu automatikoki, izendapen-aldian langilearen karteldegian mekanizatutako egutegia eta lanorduak kontuan hartuta.

HAMASEIGARRENA.- OSAGARRIAK ALDI BATERAKO EZINTASUN-EGOERETAN, AMA BIOLOGIKOARENTZAT HAURRAREN JAIOTZAGATIK, ADOPZIOAGATIK, ETA AMA BIOLOGIKOA EZ DEN BESTE GURASOAK DUEN BAIMEN-ALDIAREN HARIRA, HAURRA ADOPTATZE-ASMOZ ZAIATZEAGATIK, HARRERAGATIK EDO ADOPZIOAGATIK

Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onartzen duen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 42. artikuluan (bigarren paragrafoan) eta 44.1. artikuluan (azken

paragrafoan) ezarritakoarekin bat etorriz, gaixotasunagatik edo istripuagatik aldi baterako ezintasunean dauden langileek eta baita haurdunaldiagatik, erditzeagatik, edoskitzeagatik, adopzioagatik eta harreragatik lizentzien kasuetan dauden langileek ere, dagokion epealdirako beren karteldegia ren arabera dagozkien lantsarien %100a jasoko dute, Gizarte Segurantzaren aldetik prestazioa eraginkorra den bitartean.

Ordainsari-kontzeptuen zenbatekoa hilean lan egindako egun-kopuruarekiko proportzionala izango da, eta aipatutako egoeraren batean egondako gainerako egunengatik, enplegatu bakoitzaren lanpostuari eta karteldegia ri dagozkien ordainsarien % 100a bermatu arteko prestazioa eta osagarria ordainduko dira.

HAMAZAZPIGARRENA.- PENTSIOEN ZENBATEKOA ZEHAZTEA

2026ko ekitaldirako Gizarte Segurantzaren sistemako pentsioak, Klase Pasiboen pentsioak eta beste gizarte-prestazio publiko batzuk %2,7 handitu dira.

2026rako pentsio publikoak jasotzeko gehieneko muga hilean 3.359,60 eurokoa izango da. Zenbateko hori hileko soldata arrunt baten zenbatekoari dagokio, hargatik eragotzi gabe dagozkion aparteko ordainsariak.

HAMAZORTZIGARRENA.- PENSIO-OSAGARRIA

Langile sanitario ez-fakultatiboaren Estatutu indargabetuaren 151. artikuluan zehaztutako pentsio-osagarria, osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen Esparru-estatutuari buruzko 55/2006 Legearen bidez indarrean jarraitu zuena, 2012ko apirilaren 24ra arte hura lortu zuten langileei ordainduko zaie. Data horretan indarrean sartu baitzen apirilaren 20ko 16/2012 Legegintzako Errege Dekretua, Osasun Sistema Nazionalaren iraunkortasuna bermatzeko eta horren prestazioen kalitatea eta segurtasuna bermatzeko larrialdiko neurriei buruzkoa.

HEMERETZIGARRENA.- BORONDATEZKO ERRETIROAGATIKO PRIMAK:

Euskal Autonomia Erkidegoko 2026. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 7/2025 Legearen 19. artikuluko 12. apartatuan ezarritakoarekin bat etorriz, bertan behera geratzen dira Autonomia Erkidegoaren zerbitzura diharduten enplegatu publikoen borondatezko erretiroagatik primak arautzen dituzten artikulua k eta klausulak. Aipatutako artikulua ren arabera, etete horrek eragina izango du ondorio-data 2026ko urtarilaren 1aren eta 2026ko abenduaren 31ren artean daukaten enplegatu publikoen borondatezko erretiroetan.

HOGEGARRENA.- EGINBIDEAK ETA ENBARGO-EBAZPENAK

Soldata eta pentsioen enbargarako, kontuan hartu behar dira Prozedura Zibilaren Legearen 607. artikuluan ezarritako mugak. Hor adierazitakoaren arabera:

“1. Enbargaezina da lanbide arteko gutxieneko soldata ga inditzen ez duen soldata, pentsioa,

ordainsaria edo parekoa.

2. Lanbide arteko gutxieneko soldata gainditzen duten soldata, egunsari, ordainsari edo pentsioak honako eskala honen arabera enbargatuko dira:

- 1. Lanbide arteko gutxieneko soldata gainditu eta hori bikoiztu arteko zenbatekoari dagokionez, % 30 enbargatuko da.*
- 2. Lanbide arteko gutxieneko soldata hirukoizten duen zenbatekoari dagokionez, % 50.*
- 3. Lanbide arteko gutxieneko soldata lauukoizten duen zenbatekoari dagokionez, % 60.*
- 4. Lanbide arteko gutxieneko soldata baino bost aldiz handiagoa den zenbatekoari dagokionez, % 75.*
- 5. Aurreko muntatik gora, % 90.*

3. Alderdi exekutatu hartukizun bat baino gehiagoren onuraduna bada, hartukizun guztiak metatuko dira zati enbargaezina behingoz kentzeko. Era berean, ezkontideen lantsariak, soldatak, pentsioak, ordainsariak edo parekoak ere meta daitezke, ezkontzako ondasun-erantzaren ez bada mota guztietako ondasunak eta errentak banantzeko; ezkontideek Justizia Administrazioaren letraduaren aurrean egiaztatu beharko dute azken inguruabar hori.

4. Alderdi exekutatuak dituen familia-zamak aintzat hartuz, Justizia Administrazioaren letraduak 10-15era arteko beherapena egin dezake artikuluko honen 2. atalaren 1., 2., 3. eta 4. zenbakiek ezartzen dituzten ehunekoetan.

5. Soldatak, pentsioak edo ordainsariak izaera publikoko deskontu iraunkor edo iragankorrekin kargatuta badaude, zergei, tributuei eta Gizarte Segurantzari buruzko legeria dela eta, enbargoa arautzeko tasa izango da alderdi exekutatuak jasotako kopuru likidoak, deskontuok kenduta.

6. Artikulu honen aurreko paragrafoak aplikatuko zaizkie lanbide-jarduera eta merkataritza-jarduera autonomoetan jatorria duten sarrerei.

7. Manu horretan aurreikusitakoari jarraituz enbargatutako zenbatekoak zuzenean alderdi betearazleari eman ahal izango zaizkio, hark aldez aurretik zehaztu duen kontuan, betearazpenaz arduratzen den Justizia Administrazioaren letraduak hala ezartzen badu.

Kasu horretan, hala atxikipena egin eta ondoren ematen duen pertsona edo erakundeak nola betearazleak, hiru hilean behin jakinarazi beharko dizkiote Justizia Administrazioaren letraduari bidalitako eta jasotako zenbatekoak, hurrenez hurren; salbuetsita egongo dira betiere alderdi exekutatuak egin ditzakeen alegazioak, dela uste duelako zorra guztiz ordainduta dagoela eta ondorioz traba eraginik gabe utzi behar dela, dela atxikipenak edo emateak ez direlako Justizia Administrazioaren letraduak esandako moduan egiten ari.

Zuzeneko emate hori erabakitzeko Idazkari judizialak egindako ebazpenaren aurka berrikusteko zuzeneko errekurtoa jar daiteke Justizia Administrazioaren letraduaren aurrean".

Badago enbargaezina den soldataren zati bat, hain zuzen ere, lanbide arteko gutxieneko soldatari dagokiona (LGS). Gainerako soldata, ordainsari eta pentsioak eskala honen arabera enbargatu ahal izango dira:

LGS kop.	Enbarga daitekeen ehunekoa
1 LGS	% 0
2 LGS	% 30
3 LGS	% 50
4 LGS	% 60
5 LGS	% 75
Gainerakoa	% 90

Kalkulua langilearen hileko soldata garbiaren gainean egiten da; hau da, izaera publikokoak eta derrigorrezkoak diren zerga zamak eta gizarte zamak kenduta. Langileak prorratatan banatuta jasotzen baditu aparteko ordainsariak, gutxieneko soldata gehi ordainsari horiek hartu behar dira kontuan.

Bestalde, **elikagaien pentsioa** bereziki babestuta dago, Prozedura Zibilaren Legearen 608. artikulua dioenaren arabera:

"Aurreko artikuluan ezarritakoa ez da aplikatuko, mantenua ordaintzeko kondena ezarri duen epaia betearaztean. Hori gertatuko da, legeak mantenua ordaintzeko betebeharra zuzenean ezartzen duen kasu guztietan: kasu horien artean daude, halaber deuseztasun-, banatze- eta dibortzio-prozesuetan emandako epaien erabakiak, horiek ezkontideari edo seme-alabei zor zaien mantenuaren ingurukoak badira, eta hitzarmen arauemailea formalizatzen duten dekretu edo eskritura publikoak. Kasu horietan, baita kautela-neurri egokiak daudenean ere, auzitegiak finkatuko du enbarga daitekeen kopurua".

Hortaz, legeak onartzen du gutxieneko soldata enbargatzea elikagaien pentsioak ordaintzeko bada, nahiz eta jasotzailearen diru-sarrerak lanbide arteko gutxieneko soldatara ez heldu.

HOGITA BATGARRENA.- GREBAGATIK DESKONTATZEA

Hona hemen greba eskubidea erabiltzeko kasuetan orduaren balioa kalkulatzeko aplikatu beharreko formula:

$$\frac{\text{Hileko ordainsari osoa}}{\text{Hilak duen egun naturalen kop.}} \div \text{Hileko egunen batez besteko ordu kop. orok.}$$

Era berean, greba eskubidea erabiltzean lan egin gabeko zerbitzu-egunen proportzio berean txikitu behar da aparteko ordainsaria, honako formula honen arabera:

Aparteko ordainsaria

seihilekoan dauden egun
naturalen kop.

X (seihilekoan dauden egun naturalen kop. – greba
egun kop.)

HOGIITA BIGARRENA.- LANALDIA EZ BETETZEAGATIK DESKONTATZEA

Lanaldia betetzen ez denean eta ez-betetzea arrazoitzen ez denean, modu proportzionalen txikituko dira ordainsariak. Formula hau aplikatuko da, eta erabili beharreko modulua orduगतiko deskontua izango da:

$$\frac{\text{Urteko ordainsari osoa}}{\text{Urteko lanaldiko orduak}}$$

Deskontuak modu proportzionalen eragingo dio aparteko ordainsariari.

HOGIITA HIRUGARRENA.- GIZARTE SEGURANTZAN KOTIZATZEKO OINARRIA

Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 147. artikulua honakoa ezartzen du:

“1. Gizarte Segurantzako Araubide Orokorren babes-jardunak biltzen dituen gertakari eta egoera guztietarako –laneko istripua eta gaixotasun profesiona barne–, hau izango da kotizazio-oinarria: langileak edo parekoak hiler jasotzeko eskubidea duen guztizko ordainsaria –bere forma edo izena edozein dela ere, eskudirutan zein gauzatan jaso– edota besteren kontura egiten duen lanagatik benetan jasotzen duena, hori handiagoa izanez gero.

Hilabete bat baino epemuga handiagoa duten hartukizunak urteko hamabi hilabeteetan zehar hainbanatuko dira.

Sortutako eta gozatu gabeko urteko oporrei dagozkien hartukizunak, lan-harremana amaitzean ordaintzen direnak, kontratua baliogabetzen den hileko kotizazioaren osagarri likidatuko eta kotizatuko dira. Likidazioa eta kotizazio osagarria opor-egunen arabera izango dira, nahiz eta hurrengo hilera iritsi edo horietan beste lan-harreman bat hasi. Ez da hainbanaketarik egingo, eta, egokia izanez gero, ukituak gertatzen diren hiletako gehieneko kotizazioa aplikatuko da.

Hala ere, aurreko lerrokan adierazitakoa alde batera utziko da, eta kotizazio-arau orokorrak aplikatuko dira, erregelamenduz zehazten den moduan, lege bidez edo lege bat betearaziz ezartzen denean langilearen ordainsariak, soldatarekin batera, sortutako oporrei dagokien zati proportzionala jaso behar duela.

2. Kotizazio-oinarrian kontzeptu hauek soilik ez dira zenbatuko:

a) Bere lana ohiko languneaz bestelako toki batean egitearren lekuz aldatu behar duen langilearen lekualdatze-gastuak ordaintzeko dirua, garraibide publikoak erabiltzen ditunean, baldin eta gastu horien zenbatekoa justifikatzen bada faktura baten edo dokumentu baliokide baten bidez.

b) Bere lana ohiko languneaz bestelako toki batean egitearren lekuz aldatu behar duen langilearen lekualdatze-gastuak ordaintzeko dirua, gastu horiek aurreko zenbakian jaso ez badira. Orobat, langilearen ohiko lanlekuaz eta bizilekuaz bestelako udalerrri batean egindako mantenu- eta egonaldi-gastu normalak ordaintzeko dirua, pertsona fisikoen errentaren gaineko zergaren estatu-araudi erregulatzaileak aurreikusten duen zenbatekoan eta irismenarekin

c) Heriotzagatiko kalte-ordainak eta lekualdaketei, eteteei eta kaleratzeei dagozkienak. Heriotzagatiko kalte-ordainak eta lekualdaketei eta eteteei dagozkienak kotizaziotik salbuetsita egongo dira aplikatu beharreko sektore-arauan edo hitzarmen kolektiboan aurreikusitako gehieneko zenbatekora arte.

Langilea kaleratze edo kargugabetzetik eratorritako kalte-ordainak salbuetsita egongo dira, Langileen Estatutuari buruzko Legearen testu bateginean, berau garatzeko araudian edo, hala badagokio, epaiak betearaztea erregulatzen duen araudian nahitaez ezarritako zenbatekoan; nolanahi ere, ezin da horrelakotzat hartu hitzarmen, itun edo kontratuaren bidez ezarritakoa Lan-kontratua adiskidetze-ekitaldiaren aurretik azkentzen bada, salbuetsita egongo dira kaleratzeagatiko kalte-ordainak; betiere, berau bidegabetzat joz gero eman beharrekoak baino handiagoak ez badira, eta elkarrekin adostutako azkentze bat ez bada sustatutako bajen plan edo sistema kolektiboen barruan.

Aurreko lerroketan xedatutakoa ezertan eragotzi gabe, kaleratze kolektibo enondoriozko kaleratze edo kargugabetzeetan, baldin eta Langileen Estatutuari buruzko Legearen testu bateginaren 51. artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik izapidetuta badaude edo testu bategin horren 52.c) artikuluan aurreikusitako kausengatik gertatu badira, salbuetsita geldituko da Estatutu horretan bidegabeko kaleratzearen kasuan nahitaez ezarritako mugak gainditzen ez dituen kalte-ordainaren zatia; betiere adierazitako bi kasu horiek kausa ekonomiko, tekniko eta antolaketakoengatik edo ezinbesteko kausengatik gertatzen badira.

d) Gizarte Segurantzaren prestazioak, enpresek aldi baterako ezintasunarengatik ematen dituzten prestazioen hobekuntzak eta enpresen zerbitzura dauden langileak eguneratu, gaitu eta birziklatzeko egiten diren ikaskuntza-gastuak ordaintzera zuzendutako dirua, baldin eta ikasketa horiek beharrezkoak badira langileen jardura horretarako edo lanpostuen ezaugarri horietarako.

e) Aparteko orduak, salbu eta Gizarte Segurantzaren laneko istripuengatik eta gaixotasun profesionalengatik kotizatzeak badira

3. Enpresaburuek Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiari jakinarazi beharko diote, likidazio-aldi bakoitzean, langileei ordaindutako ordainsari-kontzeptu guztien zenbatekoa, kontuan hartu gabe Gizarte Segurantzako kotizazio-oinarrian sartu diren ala ez, eta oinarri bakarrak aplikatzen badira ere.

Azaroaren 29ko 1/2002 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Pentsio Planak eta Funtsak Arautzeko Legearen testu bateginaren esparruan pentsio-planei, enplegu-sistemaren modalitatean, eta Gizarte Segurantzaren sartuta ez dauden mutualitateen arloan eskumen

esklusiboa duten autonomia-erkidegoetako legerian ezarritako enplegu-modalitateko tresna propioei enpresek ordaindutako ekarpenak, langile bakoitzari dagokionez, kotizazio-kontuaren kodea eta likidazio-aldia jakinarazi beharko zaizkio Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiari, kasuan kasuko kuoten likidazioaren kalkulua eskatu aurretik.

4. Enpleguko eta Gizarte Segurantzako Ministerioak aparteko orduen kopurua ezarri ahalko du, dela modu orokorrean, dela lanaldia luzatzea ohikoa duten lan-sektoreen arabera; hori guztia, 2.e) zenbakian xedatutakoa gorabehera".

Aurrekoaren arabera, kotizazio-oinarrian jasotako kontzeptu berriak hurrengoak dira:

- Kalte-ordainen gastuak norberaren ibilgailua erabiltzeagatik (bidaia-gastu gisa transferentzia bidez ordaindutako dietak)
- Sakabanatze geografikoagatik osagarria
- Lokomozio-gastuak
- Basurtuko Unibertsitate Ospitaleko lan-kontratadun langileen garraio-gastuak
- Trebakuntza jardueretan parte hartzea edo kolaboratzea (irakaskuntza)
- Hautapen prozesuetako Epaimahaietan parte hartzea edo prozesu horietara joatea
- Bizitza-aseguruko eta istripuetako primak
- Prestakuntzarako laguntzak, atal honetan adierazitakoaren arabera
- Funtz Soziala

2026ko kotizazio-oinarriaren gehieneko zenbatekoa hilean 5.101,20 eurokoa da.

Kontzeptu berriak sartzeko modua eta kalkulua hurrengo izango da:

1. Lokomozio-gastuen kotizazioa, langileak bere ibilgailua erabiltzeagatik bere ohiko lantokitik mugitu eta beste leku batean lan bera egiteko joateak sortutakoak, nominaren bidez ordaintzen ez direnak, baizik eta transferentzia bidez (bidaia-gastuak):

Kotizazio-oinarrian sartuko dira 0,19 euro/kilometroa baino gehiago den guztia.

Kontuan hartuta, gaur egun, norberaren ibilgailua erabiltzeagatik kalte-ordaina orduko 0,29 eurokoa dela, zerbitzu-arrazoiengatik kalte-ordainei buruzko araudi autonomikoaren arabera, kilometroko 0,10 eurokoa izango da kotizazioa (0,29 eta 0,19 arteko aldea). Horretarako, GS oinarrian jasotako dietei dagokien informazio-kontzeptua gaitu da, transferentziaren ordainketa-hilabetearen hileko oinarrian sartuko dena, kilometroko 0,10 euroko zenbatekoan.

Norberaren ibilgailua erabiltzeagatik sortutako lokomozio-gastuak bakarrik sartzen dira barne, garraio publikoa erabiltzeagatik gastuak kotizazio-oinarrietan sartzen ez direlako, baldin eta horien zenbatekoa faktura edo pareko dokumentuaren bidez egiaztatzen denean.

2. Lokomozio-gastuak eta sakabanatze geografikokoak

Gastu horiek egun dauden hurrengo nomina-kontzeptuei dagozkie:

0631 Sakabanatze geografikoa

0634 Lokomozio-gastuak (lanak eskatutako joan-etorriengatik eginikoak dira, EAGetako langileei dagokienean bakarrik).

Indarrean dagoen araudiak ibilgailua erabiltzeagatik 0,29 euro/kilometroa ordainduko dela ezartzen duenez, eta kotizazioa 0,10 euro/kilometrokoa izango litzatekeenez, aurreko 1. atalean ezarritakoaren arabera, horrek esan nahi du kotizazio-oinarrian zenbatekoaren % 34 sartuko dela, sakabanatze geografikoagatik osagarriaren bidez eta lokomozio-gastuen kontzeptuaren bidez ordaintzen ari dena. Arrazoia hau da: $0,10 = 0,29 \text{ren } \% 34$. ehuneko hori aurretik aipatutako edozein kontzeptu jasotzen dituztenen hileko kotizazio-oinarrian sartuko da, hurrengo informazio-kontzeptuen arabera:

GS oinarrian sartutako sakabanatze geografikoa.

GS oinarrian sartutako lokomozio gastuak.

3. Basurtuko Unibertsitate Ospitaleko lan-kontratudun pertsonalaren garraio-gastuak

Gastu horiek Basurtuko Ospitaleko Hitzarmen Kolektiboan sartutako lan-kontratudun pertsonalaren bidaiak konpentsatzeko erabilitakoei dagozkie; hots, langileek etxeetatik haien lanlekua den ospitalera mugitzen direnean sortutakoak. Hilero ordaintzen da garraio publikoari dagokion zenbatekoa (bizilekutik ospitalerako joan-etorria), 0600 nominaren kontzeptuan. Bizilekua beste probintzia batean badago, garraioa Bizkaiko mugakide den azken herriraino ordainduko da.

Gastu horiengatik ordaindutako zenbatekoa kotizazio-oinarrian osorik sartuko da.

4. Irakaskuntza-jarduera edo hautapen-prozesuetako Epaimahaietan parte hartzea edo horietara joatea.

Gastu horiek egun dauden hurrengo nomina-kontzeptuei dagozkie:

0555 Irakaskuntza Jar. Konpents.

0556 Epaimahaian Egot. Konpents.

0557 Azterketa Zaintzea Konpents.

Horietako edozein kontzeptuetako zenbatekoa osorik sartuko da haiek jasotzen dituen langilearen kotizazio-oinarrian.

Hileko kotizazio-oinarri bakoitzari egindako egozte zuzena izateko, Trebakuntza Zerbitzuek irakasle bakoitzaren gaineko hileko informazio pasa beharko dute, Pertsonaleko Zuzendaritzak hilabete bakoitzean zehar aurrera eramandako irakaskuntza-jardueraren

data mekanizatu ditzan. Modu horretan, kotizazioa irakaskuntza eskaintzen den hilabetearena edo hilabeteena izango da; eta ez ordaintzen den hilabetearena.

Beste alde batetik, Epaimahaietan parte-hartzea edo horietara joatea Epaimahaietara joatearen lana egin den hilabetearena edo hilabeteena izango da. Horrenbestez, bertaratze horren ordainketa-data edozein izanik, kotizazioa organo horiekiko elkarlaneko hilabetei egokituko zaie. Horretarako, Epaimahaien idazkariek hiru hilean behin egiaztagiriak igorriko dituzte. Egiaztagirietan, aipatutako hiru hilekoan egindako bilerak eta bertaratutakoak, datak eta bertaratzeagatiko ordainketen zenbatekoak jasoko dira.

5. Bizitza-aseguruko eta istripuetako primak.

Osakidetza langileek Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko esparruan izenpetutako bizitza-aseguru eta istripu polizaren estaldura dute.

Langile bakoitzaren kotizazio-oinarriaren barruan dagoen bizitza- eta istripu-aseguruaren primari dagokion kopurua hilean 6,68 eurokoa da.

6. Prestakuntzarako laguntzak

Kotizazio-oinarritik kanpo geldituko dira zentro ofizialetan edo legeak aitortutakoetan atzerriko hizkuntzak ikasteko laguntzak, langilearen jardueren garapenak edo lanpostuaren ezaugarriek hala eskatzen ez dutenean, eta baita lanpostuarekin zuzenean lotuta ez dauden ikastaroak –esate baterako, lanpostuan jarduteko eskatutako beste titulazioak lortzekoak– egiteko laguntzak ere.

Horregatik, aipatutako laguntzen zenbatekoak 0560 Matr. Ikast. Hobe. Ez nomina-kontzeptuan sartuko dira, guztizko zenbatekoa kotizazio-oinarritik kanpo gelditzen delako.

7. Funts Soziala

Funts Sozialaren bidez langileei ordaindutako kopuruek kotizazio-oinarriaren zati ere izan behar dute, Gizarte Segurantzako Lege Orokorren Testu Bategina onartu zuen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 147. artikuluan jasotako salbuetsitako kontzeptuekin bat ez datozelako.

Horrenbestez, kotizazio-oinarrian sartu behar da hurrengo nomina-kontzeptuen guztizko zenbatekoa:

0550 Funts Soziala - Salbuetsita
0551 Funts Soziala

Iraupen zehatza duten lanaldi partzialeko kontratuetan, kotizazio tipoa % 8,30ekoa izango da, eta horretatik % 6,70 enpresarien kargura izango da, eta % 1,60, aldiz, langilearen kargura.

HOGITA LAUGARRENA.- ERANSKINAK

Hona hemen eranskin gisa txertatutako dokumentuak:

- ✓ 2026. urteko ordainsari-taulak, Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzeko akordioaren arabera zehaztuta.
- ✓ Langile hierarkizatu ez homologatu gisa integratutako kupo eta eskualdeko langileen ordainsari-taulak.
- ✓ Prestakuntza jasotzen ari diren langile-ikasleen taulak (BAME, BAEE)

Vitoria-Gasteiz, 2026ko otsaillaren 25ekoa

Iz.: **MIREN LOREA BILBAO ARTECHE**
OSAKIDETZAKO ZUZENDARI NAGUSIA



(1,5%) 2026KO LANSARIEN TAULA / TABLA RETRIBUTIVA ANUAL 2026 (1,5%)	ANEXO I IMPORTE ANUAL
1.T OSPITALEKO ZUZENDARIOREDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G1	80.421,28
2.T OSPITALEKO ZUZENDARIOREDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G2	71.906,45
3.T OSPITALEKO ZUZENDARIOREDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G3	64.733,48
DEPARTAMENTUBURUA / JEFE DEPARTAMENTO	62.852,66
ZERBITZUBURUA /JEFE SERVICIO	60.747,53
ATALBURUA/LARRIALDIETAKO KOORD. / JEFE SECCIÓN/COORD.URG.	54.775,49
LMAT-KO KOORDINATZAILEA / IRAKASK. PROG. / COORDINADOR E.A.P/PROG.DOC.	51.241,32
FAKULTATIBOA / FACULTATIVO	45.875,43
1.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIOREDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G1	78.456,46
2.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIOREDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G2	69.863,19
3.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIOREDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G3	62.687,09
ZERBITZU EZ-SANITARIOKO BURUA / JEFE SERVICIO NO SANITARIO	48.775,05
ATAL EZ-SANITARIOKO BURUA / JEFE SECCIÓN NO SANITARIO	46.047,56
UNIBERTSITATEKO TEK. LIZENTZIADUNA / TECNICO LICENCIADO UNIVER.	43.251,93
1.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIOREDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G1	66.939,21
2.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIOREDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G2	56.416,04
3.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIOREDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G3	52.406,94
ONDOKOA / ADJUNTO/A	45.796,81
GAINBEGIRALEA / SUPERVISOR/A	43.235,70
UNITATE ZENTRALEKO KOORDINATZAILEA / COORDINADOR/A UNIDAD CENTRAL	43.235,70
OLT/EUD ESPEZIALISTA / ATS/DUE ESPECIALISTA	39.732,10
OLT/EUD / ATS/DUE	37.907,99
FISIOTERAPEUTA	37.907,99
ATALBURUA - B / JEFE SECCION - B	40.373,40
BURUZAGITZAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TECNICO MEDIO JEFATURA	38.015,15
KUDEAKETAKO TEKNIKARIA / TECNICO DE GESTION	34.982,31
GIZARTE-LAGUNTZAILEA / ASISTENTE SOCIAL	34.982,31
ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TECNICO MEDIO	33.588,23
TEKNIKARI ESPEZIALISTA / TECNICO ESPECIALISTA	29.824,88
ADMINISTRAZIOKO TALDEBURUA / JEFE GRUPO ADMINISTRATIVO	33.533,36
OFIZIOETAKO AZPITALDEKO BURUA / JEFE EQUIPO OFICIOS	32.161,69
ADMINISTRARIA/LH II / ADMINISTRATIVO/F.P.II	29.824,88
ERIZAINZAKO LAGUNTZAILE ESPEZIALISTA / AUX. ENFERMERIA ESPECIALISTA	29.824,89
ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA / AUXILIAR ENFERMERIA	27.872,18
ADMINISTRAZIOKO AZPITALDEKO BURUA / JEFE EQUIPO ADMINISTRATIVO	30.514,57
MENDEKO LANGILEEN BURUA / JEFE PERSONAL SUBALTERNO	32.106,41
EMERGENTZIETAKO IBILGAILUEN GIDARIA / CONDUCTOR VEHÍCULOS EMERGENCIAS	30.514,60
ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA / SECRETARIA DIRECCIÓN	30.403,38
ARDURA BEREZIA/LH I / F.P.I ESPECIAL RESPONSABIL.	29.824,89
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA/LH I / AUX. ADMINISTRATIVO/F.P.I	27.872,18
TXANDAKO ZELADORE ARDURADUNA / CELADOR ENCARG. TURNO	29.784,31
AUTOPSIETAKO ZELADOREA / CELADOR AUTOPSIAS	27.816,88
ZELADORE ESPEZIALITATEDUNA EDO BURUZAGITZADUNA / CELADOR CON ESP. O JEFATURA	26.798,91
ZELADORE POLIBALENTEA / CELADOR POLIVALENTE	25.352,14
ZERBITZUETAKO LANGILEA / OPERARIO DE SERVICIOS	24.289,66

II. ERANSKINA - ANTZINATASUNA / ANEXO II - ANTIGÜEDAD
(%1,5) 2026. URTEA / AÑO 2026 (1,5%)

Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público. Situación de prórroga presupuestaria de los Presupuestos Generales del Estado para 2023 se mantiene en la actualidad, para 2026 se establece una subida salarial consolidable del 1,5 por ciento respecto a los importes vigentes a 31 de diciembre de 2025.

FUNCIONARIOS Y ESTATUTARIOS (OSAKIDETZA / LAKUA)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsaria (2) / Paga Extra (2)	GUZTIRA / TOTAL
A / A1	640,68	53,39	32,96	706,60
B / A2	522,48	43,54	31,74	585,96
C / C1	395,52	32,96	28,45	452,42
D / C2	269,28	22,44	22,20	313,68
E	202,80	16,90	16,90	236,60
B	458,40	38,20	33,03	524,46

Produktibitatea / Antzinatasunagatiko desberd. / Productividad / Diferencia Antigüedad

(Erreferentzia: Lakuako taulak) / (Referencia Tablas Lakua)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	ANTZINATASUNA, GUZTIRA / TOTAL ANTIGÜEDAD
A / A1	125,72	10,48	832,32
B / A2	110,29	9,19	696,25
C / C1	190,04	15,84	642,46
D / C2	216,33	18,03	530,01
E	231,47	19,29	468,07
B	118,03	9,84	642,49

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsaria (2) / Paga Extra (2)
A / A1	832,32	59,45	59,45
B / A2	696,25	49,73	49,73
C / C1	642,46	45,89	45,89
D / C2	530,01	37,86	37,86
E	468,07	33,43	33,43
B	648,87	46,35	46,35

III. ERANSKINA / ANEXO III
2026. URTEKO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026
% 1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%

FAKULTATIBOEN PRODUKTIBITATE FINKOKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO PRODUCTIVIDAD FIJA FACULTATIVOS (0626)

CATEGORÍA	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
LARRIALDIETAKO BURUA / ZERBITZUBURU MED./TEK. / J.UGC./J.SERVICIO MÉDICO / TCO.	16.224,07	1.352,01
ATALBURU MED./TEK. / J.SECCIÓN MÉDICO / TCO.	14.776,74	1.231,39
FAKULTATIBO MED./TEK. / FACULTATIVO MÉD. / TCO.	13.318,97	1.109,91

OSAGARRI ESPEZIFIKOIA/TXANDAKAKO LANALDIA / COMPLEMENTO ESPECÍFICO/TURNICIDAD (0401)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 Pagas Extras 2
A taldea / Grupo A	1.832,95	130,92	130,92
B taldea / Grupo B	1.374,84	98,20	98,20
C taldea / Grupo C	1.031,14	73,65	73,65
D eta E taldeak / Grupos D y E	824,94	58,92	58,92

GAUEKO LANALDIAGATIKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE NOCTURNIDAD (0622)

TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa / Valor Hora	Gaueko zenbatekoa / Importe Noche
A taldea / Grupo A	6,20	61,99
B taldea / Grupo B	5,04	50,42
C taldea / Grupo C	4,10	41,01
D eta E taldeak / Grupos D y E	3,59	35,88

IGANDE ETA JAIEGUNETAKO LANALDIAGATIKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE TRABAJO EN DOMINGOS Y FESTIVOS (0657-Egunez/Día / 0649-Gauez/Noche)

TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa / Valor Hora	Jaieguneko zenbatekoa, egunez Importe Festivo/Día	Jaieguneko zenbatekoa, gauez Importe Festivo/Noche
A taldea / Grupo A	13,23	92,62	132,32
B taldea / Grupo B	10,66	74,59	106,56
C taldea / Grupo C	8,36	58,53	83,61
D eta E taldeak / Grupos D y E	7,71	53,94	77,06

LMA-REN SAKABANATZE GEOGRAFIKOKO MAILA / GRADO DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA DE A.P. (0631)

GRUPO	Importe Mes
1.T / G1	86,03
2.T / G2	186,34
3.T / G3	272,35
4.T / G4	372,68

ETENGABEKO ARRETARI / GUARDIEI DAGOKIEN OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA / GUARDIAS

GUARDIAS MÉDICAS	ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS FESTIVOS	
	Nomina-kontzeptuak/ Conceptos Nómina	Orduaren balioa/Valor Hora	Nomina-kontzeptuak/ Conceptos Nómina	Orduaren balioa/Valor Hora
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0651	31,24	0652	34,36
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0641	34,36	0642	37,80
Lokalizatuak / Localizadas	0653	15,62	0654	17,18
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0643	17,18	0644	18,90
Landa-eremuko guardiak / G. Rurales	1651	31,24	1652	34,36
Landa-erem. 4. guardia eta hurreng. / 4ª y suc. G. Rurales	1641	34,36	1642	37,80

ERIZIAINTZAKO GUARDIAK/GUARDIAS ENFERMERÍA	ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS FESTIVOS	
	Nomina-kontzeptuak/ Conceptos Nómina	Orduaren balioa/ Valor Hora	Nomina-kontzeptuak/ Conceptos Nómina	Orduaren balioa/ Valor Hora
GAINBEGIRALEA/SUPERVISORA				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	29,01	0519	31,91
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	31,91	0431	35,11

III. ERANSKINA / ANEXO III 2026. URTEKO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026 % 1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%				
Lokalizatuak / Localizadas	0520	14,51	0612	15,96
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	15,96	0433	17,55
ERIZAIN ESPEZIALISTA / ENFERMERA/O ESPECIALISTA				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	25,96	0519	28,55
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	28,55	0431	31,41
Lokalizatuak / Localizadas	0520	12,98	0612	14,28
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	14,28	0433	15,70
ERIZAINA / ENFERMERA/O				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	25,35	0519	27,88
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	27,88	0431	30,67
Lokalizatuak / Localizadas	0520	12,67	0612	13,94
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	13,94	0433	15,33
TEK. ESPEZIALISTA SANITARIOA / TCO. ESPECIALISTA SANITARIO				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	19,66	0519	21,63
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	21,63	0431	23,79
Lokalizatuak / Localizadas	0520	9,83	0612	10,81
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	10,81	0433	11,89
ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA / AUXILIAR DE ENFERMERÍA				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	18,30	0519	20,13
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	20,13	0431	22,14
Lokalizatuak / Localizadas	0520	9,15	0612	10,06
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	10,06	0433	11,07
LANGILE EZ-SANITARIOEN LOKALIZAZIOKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO LOCALIZACIÓN PERSONAL NO SANITARIO (0221-Ordua lanegunetan/H. Laboral / 0222-Ordua jaiegunetan/H.Festiva)				
TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa, lanegunetan / Valor H. Labor	Orduaren balioa, jaiegunetan / Valor H. Fest		
A taldea/Grupo A	7,59	8,16		
B taldea/Grupo B	6,07	6,53		
C taldea/Grupo C	4,86	5,22		
D taldea/Grupo D	3,89	4,18		
E taldea/Grupo E	3,11	3,34		

(%1,5) 2026KO SOLDATA / SUELDO AÑO 2026 (1,5%)

Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público. Situación de prórroga presupuestaria de los Presupuestos Generales del Estado para 2023 se mantiene en la actualidad, para 2026 se establece una subida salarial consolidable del 1,5 por ciento respecto a los importes vigentes a 31 de diciembre de 2025.

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
A / A1	16.646,88	1.387,24	856,05
B / A2	14.394,24	1.199,52	874,83
C / C1	10.807,56	900,63	778,42
D / C2	8.994,96	749,58	742,75
E	8.232,84	686,07	686,07

B	12.582,60	1.048,55	906,26
---	-----------	----------	--------

**DESTINO-OSAGARRIEN ZENBATEKOAK 2025. URTERAKO /
IMPORTES COMPLEMENTO DE DESTINO AÑO 2026**

%1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
30	15.305,70	1.275,48	1.275,48
29	13.728,65	1.144,05	1.144,05
28	13.151,53	1.095,96	1.095,96
27	12.573,96	1.047,83	1.047,83
26	11.031,13	919,26	919,26
25	9.787,29	815,61	815,61
24	9.209,87	767,49	767,49
23	8.632,90	719,41	719,41
22	8.055,18	671,27	671,27
21	7.478,67	623,22	623,22
20	6.947,03	578,92	578,92
19	6.592,35	549,36	549,36
18	6.237,37	519,78	519,78
17	5.882,55	490,21	490,21
16	5.528,62	460,72	460,72
15	5.173,35	431,11	431,11
14	4.818,97	401,58	401,58
13	4.463,69	371,97	371,97
12	4.108,87	342,41	342,41
11	3.754,19	312,85	312,85
10	3.399,82	283,32	283,32
9	3.222,55	268,55	268,55
8	3.044,69	253,72	253,72
7	2.867,58	238,96	238,96
6	2.690,16	224,18	224,18
5	2.512,75	209,40	209,40
4	2.246,78	187,23	187,23
3	1.981,56	165,13	165,13
2	1.715,29	142,94	142,94
1	1.449,47	120,79	120,79

2026KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026**%1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%****OSAGARRIA LEHEN MAILAKO ARRETAKEO UNITATEKO BURUZAGITZA /
COMPLEMENTO JEFATURA UNIDAD ATENCIÓN PRIMARIA
(FAKULTATIBOAK ETA ERIZAINAK) / (PERSONAL FACULTATIVO Y ENFERMERÍA)****0506 kontzeptua /
Concepto 0506**

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
A	11.399,50	814,25	814,25
B	9.326,89	666,21	666,21
C	7.098,84	507,06	507,06

**OSAGARRIA PREBENTZIOKO KOORDINATZAILEA /
COMPLEMENTO COORDINADOR PREVENCIÓN****0507 kontzeptua /
Concepto 0507**

Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
5.099,76	364,27	364,27

**OSAGARRI ESPEZIFIKOA OSPITALEKO ETA OSPITALEZ KANPOKO LARRIALDI
ETA EMERGENTZIAK
COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR URGENCIA Y EMERGENCIA HOSPITALARIA Y
EXTRAHOSPITALARIA****0116 eta 0117
kontzeptuak /
Conceptos****0116 y 0117**

KATEGORIA	Orduaren balioa / Valor Hora
Personal Facultativo	13,27
Personal Enfermería	10,64
Tco. Especialista / Aux. Administrativo / Conductor	8,39
Celador	7,75

**OSAGARRIA EMERGENTZIETAKO KOORDINAZIO-JARDUERA
COMPLEMENTO ACTIVIDAD COORDINACIÓN EMERGENCIAS****0112 kontzeptua /
Concepto 0112**

KATEGORIA	Orduaren balioa / Valor Hora
Personal Facultativo	5,62
Personal Enfermería	3,36

**LANBIDE-GARAPENAGATIKO OSAGARRIA /
COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL**
(%1,5) 2026KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026 (1,5%)

FAKULTATIBOAK / PERSONAL FACULTATIVO

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	3.898,68	324,89
2	7.797,36	649,78
3	10.396,47	866,37
4	14.295,15	1.191,26

A2 LANBIDE-TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GR. PROF. A2

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.830,85	235,90
2	5.665,93	472,16
3	7.558,80	629,90
4	10.385,43	865,45

**GRADUDUN/DIPLOMA
DUN SANITARIOAK**

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.472,18	206,02
2	4.948,06	412,34
3	6.601,10	550,09
4	9.069,59	755,80

B2 LANBIDE-TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GR. PROF. B2

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.273,26	189,44
2	4.549,91	379,16
3	6.069,94	505,83
4	8.339,80	694,98

C TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO C

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.917,57	159,80
2	3.838,00	319,83
3	5.120,20	426,68
4	7.034,91	586,24

D TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO D

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.784,46	148,71
2	3.571,58	297,63
3	4.764,78	397,06
4	6.546,57	545,55

E TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO E

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.623,11	135,26
2	3.248,64	270,72
3	4.333,95	361,16
4	5.954,63	496,22

6XA2

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	67,03	5,59
13,41%	134,15	11,18
17,89%	178,97	14,91
24,58%	245,89	20,49

6XB1

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	67,65	5,64
13,41%	135,41	11,28
17,89%	180,64	15,05
24,58%	248,20	20,68

6XB2

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	70,56	5,88
13,41%	141,22	11,77
17,89%	188,40	15,70
24,58%	258,85	21,57

6XC1/6XC2/6XC3

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	80,70	6,72
13,41%	161,51	13,46
17,89%	215,47	17,96
24,58%	296,04	24,67

6XD1/6XD2/6XD3

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	82,98	6,91
13,41%	166,08	13,84
17,89%	221,56	18,46
24,58%	304,41	25,37

6XE1

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	75,48	6,29
13,41%	151,08	12,59
17,89%	201,55	16,80
24,58%	276,92	23,08

LEHEN MAILAKO ARRETA / ATENCIÓN PRIMARIA
2026KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026
% 1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%

Lansarien kalkulu/Cálculo de retribuciones

Lan-kargako unitate erlatiboaren sisteman (LKUE) oinarritzen da ordainsaria. Sistema hori, hain zuzen, OTI kupoei neurria esleitzearen ondorio da, kupo horren adin-mailen arabera. / Retribución en base al sistema de URCT: Unidad relativa de carga de trabajo, derivado de la asignación de una ponderación al Cupo TIS, según la composición de dicho cupo por rangos de edad.

Haztapan hori Akordioan dago jasota (Akordioaren Eranskinean, zehazki), modu honetan / Dicha ponderación se recoge en el Acuerdo (Anexo al Acuerdo), en los siguientes términos:

FAMILIA-MEDIKUNTZA / MEDICINA FAMILIAR		PEDIATRIA	
Adin-tarteak / Tramos de edad	Haztapena / Ponderación	Adin-tarteak / Tramos de edad	Haztapena / Ponderación
De 14 a 64 años	1	De 0 a 2 años	3
De 65 a 74 años	2	De 3 a 6 años	2
De más de 75 años	3	De 7 a 13 años	1
Población institucionalizada	4		

Akordioaren 101. artikuluan eta haren Eranskinean (3.b puntua) ezarritakoaren arabera, Lehen Mailako Arretako fakultatiboei beste fakultatiboentzat Akordioaren I. eranskinean zehaztutako ordainsaria bermatuko zaie. Horrek esan nahi du, bada, OTI kupoagatiko ordainsariaren ordeez lanpostuaren osagarri espezifikoa jasotzen hasi zirela. /Como se indica en el art. 101 del Acuerdo, así como en el Anexo al mismo (punto 3.b), se garantiza a los Facultativos de Atención Primaria la retribución fijada para los Facultativos en el Anexo I del Acuerdo, lo que supuso la sustitución de la retribución por TIS por el complemento específico de puesto

Lontzeptu horien ordainketan, adierazitako OTIak edo LKUEak bermatuta daude hasiera batean, Akordioaren Eranskinean ezarritako haztapena aplikatzean lortutako emaitzaren arabera. Koadro hauetan dago jasota /La retribución de estos conceptos garantiza en un primer momento las TIS o URCT que se indican, según el resultado de aplicar la ponderación establecida en el Anexo al Acuerdo reiterado, que recoge los siguientes cuadros:

FAMILIA-MEDIKUNTZA / MEDICINA FAMILIAR			OTI KOP. / LKUE / Nº TIS / URCT	
Adin-tarteak / Tramos de edad	% EAEn / %CAV	Haztapena / Ponderación	Perts. / OTI / Pers. / TIS	LKUE / URCT
<65	79,25%	1	1.188	1.188
>65	10,85%	2	163	326
>75	9,40%	3	141	423
Institucionalizados	0,50%	4	8	32
Total	100%		1.500	1.969

PEDIATRIA			OTI KOP. / LKUE / Nº TIS / URCT	
Adin-tarteak / Tramos de edad	% EAEn / %CAV	Haztapena / Ponderación	Perts. / OTI / Pers. / TIS	LKUE / URCT
De 0 a 2 años	24,06%	3	192	577
De 3 a 6 años	29,26%	2	234	468
De 7 a 13 años	46,68%	1	373	373
Total	100%		800	1.419

Kalkulua: TIS karga, tarte berrien arabera.

OTIri dagokion guztizkoa lortuko da. LKUE kalkulatzea, OTIri dagokion haztapena aplikatuta. /

Cálculo: Carga de TIS con los nuevos tramos. Se obtiene el total TIS. Cálculo de URCT, aplicando la ponderación de TIS.

2025/12/31n indarrean zegoen koefizientea / Coeficiente vigente a 31/12/2025	2,50	Nomina-kontzeptua / Concepto Nómina	2026ko koefizientea %1,5 / Coeficiente 2026 1,5%
1.- 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE baino gehiago eta 1.500 (FM) / 800 (P) OTI edo gutxiago sartzen badira kalkulan: Ezarritako mugak gainditzen dituen LKUE bakoitzeko egingo da ordainketa. / 1.- Si el cálculo arrastra más de 1.969 (MF) / 1.419 (P) URCT y 1.500 (MF) / 800 (P) ó menos TIS: Pago por cada URCT que supere las establecidas.		0635	2,54
2.- 1.500 (FM) / 800 (P) OTI baino gehiago eta 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE edo gutxiago sartzen badira kalkulan: Ezarritako mugak gainditzen dituen OTI bakoitzeko egingo da ordainketa. / 2.- Si el cálculo arrastra más de 1.500 (MF) / 800 (P) TIS y 1.969 (MF) / 1.419 (P) ó menos URCT: Pago por cada TIS que supere las establecidas.		0636	2,54
3.- 1.500 (FM) / 800 (P) OTI baino gehiago eta 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE baino gehiago sartzen badira kalkulan: OTI edo LKUE bakoitzeko egingo da ordainketa, ezarritako mugak gehien gainditzen dituenaren arabera. /3.- Si el cálculo arrastra más de 1.500 (MF) / 800 (P) TIS y más de 1.969 (MF) / 1.419 (P) URCT: Pago por cada TIS o URCT, según sea el exceso mayor.		0635 0636	2,54

Osagarri pertsonalaren kalkulua: 2025/12/31n indarrean zegoen zenbatekoari aplikatu zaio gehikuntza / Cálculo del Complemento Personal: aplicación del incremento al importe vigente a 31/12/2025		Incremento 1,5%
9GAR (ordainsarien garanta) kontzeptuaren arabera kalkulatzen da. Kontzeptu hori sisteman dago, 8 infotipoaren barruan, eta osagarriaren hileko kalkulia egiteko erreferentzia da. / Se calcula en función del concepto 9GAR (Garantía de retribuciones). Figura en el sistema, en el infotipo 8, como referencia para el cálculo mensual del complemento.	639	1,5% Aplikatzea/ Aplicación del 1,5%

(%1,5) 2026KO LANSARIEN TAULA /
TABLA RETRIBUTIVA 2026 (1,5%)
FAKULTATIBOAK/PERSONAL FACULTATIVO

Personal Estatutario

PUESTO FUNCIONAL					N I V E L	Sueldo	Compl. Destino	C.Esp. C.Gral. CRCG	C.Esp. C.Esp. D.I.	C.Prod. Fija Fac.	Sueldo	Compl. Destino	C.Esp. C.Gral. CRCG	C.Esp. C.Esp. D.I.	TOTAL AÑO	TOTAL AÑO CATEG. ANEXO I	4%	Importe Mes	Pagas Extras	4%	Importe Mes	Pagas Extras	7%	Importe Mes	Pagas Extras	10%	Importe Mes	Sueldo	Pagas Extras	
PUES. TRFGR	A.ESP. TRFST	AGR.	EM.	DENOMINACIÓN		12 Meses	12 Meses	12 Meses	12 Meses	12 Meses	2	2	2	2			12 Meses	2	12 Meses	2	12 Meses	2	12 Meses	2	12 Meses	2	12 Meses	2	12 Meses	2
A10100	HO		SMG1	1.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G1	27	1.387,24	1.047,83	3.385,19			856,05	1.047,83	3.385,19		80.421,28	80.421,28	3.216,85	229,78	229,78									5.744,38	5.744,38	
A10101	HO		SMG2	2.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G2	27	1.387,24	1.047,83	2.776,99			856,05	1.047,83	2.776,99		71.906,45	71.906,45	2.876,26	205,45	205,45									5.136,18	5.136,18	
A10102	HO		SMG3	3.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G3	27	1.387,24	1.047,83	2.264,63			856,05	1.047,83	2.264,63		64.733,48	64.733,48	2.589,34	184,95	184,95									4.623,82	4.623,82	
A10140	AS		COGE	TRANSPLANTEEN KOORDINATZAILE NAGUSIA / COORDINADOR GENERAL TRANSPLANTES	27	1.387,24	1.047,83	3.385,19			856,05	1.047,83	3.385,19		80.421,28	80.421,28									8.042,13	670,18	5.744,38	5.744,38		
A10104	HO	JDEP		KUDEAKETA KLINIKOKO DEPARTAMENTUBURUA/UNITATEBURUA / JEFE DPTO. / UNIDAD GESTIÓN CLINICA	28	1.387,24	1.095,96	1.688,75	393,41	1.352,01	856,05	1.095,96	1.688,75	393,41	79.076,72	62.852,66	2.514,11	179,58	179,58						7.907,67	658,97	4.489,48	4.489,48		
A10104	HO	JGC1		KUDEAKETA KLINIKOKO UNITATEBURUA - 1 / JEFE UNIDAD GESTIÓN CLÍNICA - 1	28																									
A10105	HO	JRES		ZERBITZUBURU MEDIKOA/TEKNIKOA / JEFE SERVICIO MÉDICO / TÉCNICO	28	1.387,24	1.095,96	1.538,39	393,41	1.352,01	856,05	1.095,96	1.538,39	393,41	76.971,59	60.747,53	2.429,90	173,56	173,56						7.697,16	641,43	4.339,11	4.339,11		
A10105	CB	JRES	CB	ZERBITZUBURU MEDIKOA/TEKNIKOA / JEFE SERVICIO MÉDICO / TÉCNICO	28																									
A10105	HO	JRES	OS	ZERBITZUBURU MEDIKOA/TEKNIKOA / JEFE SERVICIO MÉDICO / TÉCNICO	28																									
A10105	SM	JRES	OS	ZERBITZUBURU MEDIKOA/TEKNIKOA / JEFE SERVICIO MÉDICO / TÉCNICO	28																									
A10200	HO	JRES	OS	FARMAZIAKO ZERBITZUBURUA / JEFE SERVICIO FARMACIA	28																									
A10200	CB	JRES	CB	FARMAZIAKO ZERBITZUBURUA / JEFE SERVICIO FARMACIA	28																									
A10105	HO	JGC2		KUDEAKETA KLINIKOKO UNITATEBURUA - 2 / JEFE UNIDAD GESTIÓN CLÍNICA - 2	28																									
A10106	HO	JSES		ATAL MEDIKOKO BURUA / TEKNIKOA / JEFE SECCIÓN MÉDICA / TÉCNICO	26	1.387,24	919,26	1.288,51	393,41	1.231,39	856,05	919,26	1.288,51	393,41	69.552,22	54.775,49	2.191,02	156,50	156,50						6.955,22	579,60	3.912,53	3.912,53		
A10106	CB	JSES	CB	ATAL MEDIKOKO BURUA / TEKNIKOA / JEFE SECCIÓN MÉDICA / TÉCNICO	26																									
A10106	HO	JSES	OS	ATAL MEDIKOKO BURUA / TEKNIKOA / JEFE SECCIÓN MÉDICA / TÉCNICO	26																									
A10201	HO	JSES	OS	FARMAZIAKO ATALBURUA / JEFE SECCIÓN FARMACIA	26																									
A10201	CB	JSES	CB	FARMAZIAKO ATALBURUA / JEFE SECCIÓN FARMACIA	26																									
A10107	EM	COEM		EMERGENTZIEEN KOORDINATZAILEA / COORDINADOR EMERGENCIAS	26	1.387,24	919,26	1.288,51	393,41	1.231,39	856,05	919,26	1.288,51	393,41	69.552,22	54.775,49	2.191,02	156,50	156,50	2.191,02	156,50	156,50	3.834,28	273,88	273,88	6.955,22	579,60	3.912,53	3.912,53	
A10106	HO	JUSM		OSASUN MENTALEKO UNITATEBURUA / JEFE UNIDAD SALUD MENTAL	26	1.387,24	919,26	1.288,51	393,41	1.231,39	856,05	919,26	1.288,51	393,41	69.552,22	54.775,49	2.191,02	156,50	156,50						6.955,22	579,60	3.912,53	3.912,53		
A10108	AP	CMFM		IRAKASKUNTZA PROGRAMAKO KOORDINATZAILEA/LMAT / COORDINADOR PROGRAMA DOCENCIA/EAP	24	1.387,24	767,49	1.187,84	393,41	1.109,91	856,05	767,49	1.187,84	393,41	64.560,29	51.241,32	2.049,65	146,40	146,40						6.456,03	538,00	3.660,09	3.660,09		
A10109	CT	CEST		LURRALDEKO TRANSPLANTEEN KOORDINATZAILEA - A / COORDINADOR TERRIT. TRANSPLANTES - A	24	1.387,24	767,49	804,57	393,41	1.109,91	856,05	767,49	804,57	393,41	59.194,40	45.875,43	1.835,02	131,07	131,07						5.919,44	493,29	3.276,82	3.276,82		
A10109	CT	CTES		OSPITALE BARNEKO TRANSPLANTEEN KOORDINATZAILEA - A / COORDINADOR INTRAHOSP. TRANSPL - A	24	1.387,24	767,49	804,57	393,41	1.109,91	856,05	767,49	804,57	393,41	59.194,40	45.875,43	1.835,02	131,07	131,07						5.919,44	493,29	3.276,82	3.276,82		
A10113	AE	FAES		ARLOKO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA / M. ONDOKOA / FACULTATIVO ESPECIALISTA ÁREA / M. ADI.	24	1.387,24	767,49	804,57	393,41	1.109,91	856,05	767,49	804,57	393,41	59.194,40	45.875,43	1.835,02	131,07	131,07	1.835,02	131,07	131,07	3.211,28	229,38	229,38	5.919,44	493,29	3.276,82	3.276,82	
A10113	CP	FAES		ARLOKO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA / M. ONDOKOA / FACULTATIVO ESPECIALISTA ÁREA / M. ADI.	24																									
A10113	EI	FAES		ARLOKO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA / M. ONDOKOA / FACULTATIVO ESPECIALISTA ÁREA / M. ADI.	24																									
A10113	HO	FAES		ARLOKO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA / M. ONDOKOA / FACULTATIVO ESPECIALISTA ÁREA / M. ADI.	24																									
A10113	CB	FAES	CB	ARLOKO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA / M. ONDOKOA / FACULTATIVO ESPECIALISTA ÁREA / M. ADI.	24																									
A10113	AE	FAES	OS	ARLOKO FAKULTATIBO ESPEZIALISTA / M. ONDOKOA / FACULTATIVO ESPECIALISTA ÁREA / M. ADI.	24																									

[illegible]

[illegible]

[illegible]

D20001	AD	SDAU	DIBISIO KORPORATIBOKO ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA - D / SECRETARIA DIRECCION - DIVISION CORPORATIVA - D	18	749,58	519,78	1.144,80	742,75	519,78	1.144,80	33.784,53								3.378,45	281,54	2.413,18	2.413,18			
D23200	AD	JGAU	ADMINISTRAZIOKO TALDEBURUA - D / JEFE GRUPO ADMINISTRATIVO - D	19	749,58	549,36	1.097,27	742,75	549,36	1.097,27	33.533,36		1.341,33	95,81	95,81	1.341,33	95,81	95,81	3.353,34	279,44	2.395,24	2.395,24			
D23201	HO	JEAU	ADMINISTRAZIOKO TALDEBURUA - D / JEFE DE EQUIPO ADMITIVO - D	17	749,58	490,21	940,80	742,75	490,21	940,80	30.514,57		1.220,58	87,18	87,18	1.220,58	87,18	87,18	3.051,46	254,29	2.179,61	2.179,61			
D23201	AD	JEAU	ADMINISTRAZIOKO TALDEBURUA - D / JEFE DE EQUIPO ADMITIVO - D	17																					
D23205	AD	AUAR	LH I ARDURA BEREZIA / FP I ESPECIAL RESPONSABILIDAD	17	749,58	490,21	891,53	742,75	490,21	891,53	29.824,89		1.193,00	85,21	85,21	1.193,00	85,21	85,21	2.982,49	248,54	2.130,35	2.130,35			
D23205	HO	AUAR	LH I ARDURA BEREZIA / FP I ESPECIAL RESPONSABILIDAD	17																					
D23204	HP	SEAU	ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA - D / SECRETARIA DE DIRECCION - D	15	749,58	431,11	991,95	742,75	431,11	991,95	30.403,38		1.216,14	86,87	86,87	1.216,14	86,87	86,87	3.040,34	253,36	2.171,67	2.171,67			
D23204	HO	SEAU	ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA - D / SECRETARIA DE DIRECCION - D	15																					
D23204	AD	SEAU	ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA - D / SECRETARIA DE DIRECCION - D	15																					
D23209	AD	AUAU	ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA (Bezeroaren Arreta) / AUXILIAR ADMINISTRATIVO (Atención Usuario)	15	749,58	431,11	811,15	742,75	431,11	811,15	27.872,18		1.114,89	79,63	79,63	1.114,89	79,63	79,63	2.787,22	232,27	1.990,87	1.990,87			
D23209	HO	AUAU	ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA (Bezeroaren Arreta) / AUXILIAR ADMINISTRATIVO (Atención Usuario)	15																					
D33311	SG	AUAU	TELEFONISTA/HARRERAGILEA / TELEFONISTA/RECEPCIONISTA	15																					
D33308	ME	MOSM	OSASUN MENTALEKO MONITOREA / MONITOR - SALUD MENTAL	17	749,58	490,21	891,53	742,75	490,21	891,53	29.824,89		1.193,00	85,21	85,21	1.193,00	85,21	85,21	2.982,49	248,54	2.130,35	2.130,35			
D33308	SM	MOSM	OSASUN MENTALEKO MONITOREA / MONITOR - SALUD MENTAL	17																					
D33300	SG	JQMO	OFIZIOETAKO LANGILEEN AZPITALDEAREN ARDURADUNA / ENCARGADO EQUIPO PERSONAL OFICIOS	17	749,58	490,21	1.058,45	742,75	490,21	1.058,45	32.161,70		1.286,47	91,89	91,89	1.286,47	91,89	91,89	3.216,17	268,01	2.297,26	2.297,26			
D33310	SG	EESG	GOBERNANTA - SG	17	749,58	490,21	891,53	742,75	490,21	891,53	29.824,89		1.193,00	85,21	85,21	1.193,00	85,21	85,21	2.982,49	248,54	2.130,35	2.130,35			
D33301	SG	EESG	ZERBITZU OROKORREN ARDURADUNA - ZO / ENCARGADO DE SERVICIOS GENERALES - SG	17																					
D33302	SG	JQCE	MENDEKO LANGILEEN BURUA / JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO	16	749,58	460,72	1.083,99	742,75	460,72	1.083,99	32.106,41		1.284,26	91,73	91,73	1.284,26	91,73	91,73	3.210,64	267,55	2.293,31	2.293,31			
D33309	SG	ENCA	ARDURADUNA - ZO / ENCARGADO - SG	15	749,58	431,11	811,15	742,75	431,11	811,15	27.872,18		1.114,89	79,63	79,63	1.114,89	79,63	79,63	2.787,22	232,27	1.990,87	1.990,87			
D33304	VE	COTS	GIDARIA - IBILGAILU BEREZIA / CONDUCTOR - VEHÍCULO ESPECIAL	17	749,58	490,21	891,53	742,75	490,21	891,53	29.824,89		1.193,00	85,21	85,21	1.193,00	85,21	85,21	2.982,49	248,54	2.130,35	2.130,35			
D33304	SG	COSG	GIDARIA - ZERBITZU OROKORRAK / CONDUCTOR - SERVICIOS GENERALES	15	749,58	431,11	811,15	742,75	431,11	811,15	27.872,18		1.114,89	79,63	79,63	1.114,89	79,63	79,63	2.787,22	232,27	1.990,87	1.990,87			
D33304	EM	COVE	GIDARIA - EMERGENTZETAKO IBILGAILUA / CONDUCTOR - VEHÍCULO EMERGENCIAS	15	749,58	431,11	999,90	742,75	431,11	999,90	30.514,60		1.220,58	87,18	87,18	1.220,58	87,18	87,18	2.136,02	152,57	152,57	3.051,46	254,29	2.179,61	2.179,61
D33303	CC	OFMI	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - HODIT. ETA BEROG. / OFICIAL MANTENIMIENTO - CC	17	749,58	490,21	891,53	742,75	490,21	891,53	29.824,89		1.193,00	85,21	85,21	1.193,00	85,21	85,21	2.982,49	248,54	2.130,35	2.130,35			
D33303	CI	OFMI	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - HODIT. INST. / OFICIAL MANTENIMIENTO - CONDUCT. INST.	17																					
D33303	CM	OFIC	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15	749,58	431,11	811,15	742,75	431,11	811,15	27.872,18		1.114,89	79,63	79,63	1.114,89	79,63	79,63	2.787,22	232,27	1.990,87	1.990,87			
D33303	MA	OFIC	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15																					
D33303	MC	OFIC	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15																					
D33303	ME	OFIC	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15																					
D33303	MF	OFIC	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15																					
D33303	MJ	OFMI	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15																					
D33303	MM	OFIC	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15																					
D33303	MO	OFIC	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15																					
D33303	MP	OFIC	MANTENTZE-LANETAKO OFIZIALA - BESTE OFIZIO BATZUK / OFICIAL MANTENIMIENTO - OTROS OFICIOS	15																					
D33305	LC	OFIC	LENTZERIA-JOSTUNDEGIKO OFIZIALA - LENTZ. JOST. / OFICIAL LENCERIA-COSTURA - LC	15																					
D33306	PS	OFIC	ILE-APAINDEGIKO OFIZIALA - PS / OFICIAL PELUQUERÍA - PS	15																					
D33307	SF	OFIC	ARGAZKIGINTZAKO OFIZIALA / OFICIAL FOTOGRAFÍA	15																					
E13400	AD	CELA	ZELADORE POLIBALENTEA / CELADOR/A POLIVALENTE	14	686,07	401,58	723,22	686,07	401,58	723,22	25.352,14		1.014,09	72,43	72,43	1.014,09	72,43	72,43	2.535,21	211,27	1.810,87	1.810,87			
E13400	AH	CELA	ZELADORE POLIBALENTEA / CELADOR/A POLIVALENTE	14																					
E13400	EC	CEUE	ZELADORE ESPEZIALITATEDUNA EDO BURUZAGITZADUNA / CELADOR/A CON ESP. O JEFATURA	14	686,07	401,58	826,56	686,07	401,58	826,56	26.798,91		1.071,96	76,57	76,57	1.071,96	76,57	76,57	2.679,89	223,32	1.914,21	1.914,21			
E13400	PP	CEUE	ZELADORE ESPEZIALITATEDUNA EDO BURUZAGITZADUNA / CELADOR/A CON ESP. O JEFATURA	14																					
E13400	PH	CEUE	ZELADOREA - PSIQ.PAR. / CELADOR/A - PSIQ.PAR.	14																					

[illegible]

2026KO LANSARIEN TAULA/TABLA RETRIBUTIVA AÑO 2026
PERSONAL RESIDENTE EN FORMACIÓN
(1,5%)

						URTEKO ZENBATEKOAK/IMPORTES AÑO			HILEKO ZENBATEKOAK/IMPORTES MES			APRTEKO ORDAINSARIAK/PAGAS EXTRAS			
									0001	0628	0759	0004			
LANPOSTUAREN IZENA / DENOMINACIÓN PUESTO	PUES. TRFGR	A. ESP.	AGR. ÁREA	2025. URTEA Zenbatekoak 2025/12/31n / AÑO 2026 Importes a	2026KO GUZTIZKOA / TOTAL AÑO 2026 Incremento1,5%	Soldata (Apart. ord. barne) / Sueldo (Incl.P.Ex.)	Prestakuntza- mailako osagarria / C.Grado Formación	Autonom. erkid. gehik. / Increm. C.A.	Soldata (12) / Sueldo (12)	Prestakuntza- mailako osag. (12) / C.Grado Formación (12)	Autonom. erkid. gehik. (12) / Increm. C.A. (12)	Aparteko ordainsariak Pagas Extras (2)	C.Grado Formación (2)	Increm. C.A. (2)	Total Paga Extra (2)
M.I.R. - 1	A10124	FO	MIR1	19.427,33	19.718,74	18.358,98		1.359,76	1.387,24		97,13	856,05		97,13	953,18
M.I.R. - 2	A10125	FO	MIR2	20.981,79	21.296,52	18.358,98	1.468,72	1.468,82	1.387,24	104,91	104,92	856,05	104,91	104,92	1.065,87
M.I.R. - 3	A10126	FO	MIR3	22.925,56	23.269,45	18.358,98	3.304,62	1.605,85	1.387,24	236,04	114,70	856,05	236,04	114,70	1.206,80
M.I.R. - 4	A10127	FO	MIR4	24.867,80	25.240,82	18.358,98	5.140,51	1.741,32	1.387,24	367,18	124,38	856,05	367,18	124,38	1.347,61
M.I.R. - 5	A10128	FO	MIR5	26.810,04	27.212,19	18.358,98	6.976,41	1.876,79	1.387,24	498,32	134,06	856,05	498,32	134,06	1.488,42
ENFERMERA FORMACIÓN - 1	B11515	FO	ENF1	16.788,58	17.040,40	16.143,90		896,50	1.199,52		64,04	874,83		64,04	938,87
ENFERMERA FORMACIÓN - 2	B11516	FO	ENF2	18.131,91	18.403,89	16.143,90	1.291,51	968,48	1.199,52	92,25	69,18	874,83	92,25	69,18	1.036,26

TREBATZEN ARI DIREN EGOILIARREN / GUARDIAK GUARDIAS PERSONAL RESIDENTE EN FORMACIÓN 2026		ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS	
		P. fisikoa / P. Física	Lokalizatua / Localizada	P. fisikoa / P. Física	Lokalizatua / Localizada
Orduaren balioa % Akordioan zehaztutako balioaren gain. Valor hora % S/ Valor Acuerdo		0677	0777	0676	0776
Facultativo R1		55%	17,18	8,59	18,90
Facultativo R2		60%	18,74	9,37	20,62
Facultativo R3		70%	21,87	10,93	24,05
Facultativo R4		80%	24,99	12,49	27,49
Facultativo R5		80%	24,99	12,49	27,49
Enfermera F - 1		70%	17,74	8,87	19,52
Enfermera F - 2		80%	20,28	10,14	22,31

(%1,5) 2026KO LANSARIEN TAULA/TABLA RETRIBUTIVA ANUAL 2026 (1,5%)

KUPUDUN LANGILE HIERARKIZATU EZ-HOMOLOGATUA/PERSONAL CUPO JERARQUIZADO NO HOMOLOGADO

FAKULTATIBOAK/FACULTATIVOS

Kontzeptua / Concepto	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
Soldata / Sueldo	16.646,88	1.387,24	856,05
Destino-osagarria / C. Destino	9.209,87	767,49	767,49

PRAKTIKANTEAK/PRACTICANTES

Kontzeptua / Concepto	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
Sueldo	14.394,24	1.199,52	874,83
C. Destino	7.478,67	623,22	623,22

Ez da ezer ordainduko osagarri espezifikoagatik edo produktibitate finkoagatik, ez eta ospitalizazioagatik edo inguru sakabanatuetan jarduteagatik ere. Langile horiek jasotzen duten osagarri pertsonala % 1,5 igoko da, 2025/12/31n indarrean zegoen balioari dagokionez.

No se asignan importes en concepto de complemento específico ni complemento de productividad fija, así como tampoco en concepto de complemento de hospitalización y dispersión geográfica.

El complemento personal que percibe este personal, se incrementa en un 1,5% al valor del mismo vigente a 31/12/2025

Lanbide-garapena / Carrera profesional	Aitortutako mailari dagokion zenbatekoa / Importe correspondiente al nivel reconocido
Antzinateasuna / Antigüedad	Osakidetza Akordioa zenbatekoak (II. eranskina) / Importes Acuerdo Osakidetza (Anexo II)
Osagarri pertsonala (CCN 0403) / Complemento personal (CCN 0403)	1623/2013 Ebazpenaren arabera (hirugarren puntua-d) / Conforme a la Resolución 1623/2013 (punto tercero-d)
„//„ Lehen Mailako Arretako Ekipo edo Arreta Espezializatutako Unitate bateko egitura eta erregimen juridikoan integratuko direlako kupoko eta zonaldeko langileek ordainsarietan murrizketarik jasotzen badute, azken hamabi hilabeteetan jasotako batez besteko kopurua kontuan hartuta, baina aintzat hartu gabe norberarena ez den beste lanposturen bat betetzeagatik jaso daitezkeen zenbatekoak, eta lanbide-garapena dela-eta jasotakoak ere, eskubidea izango dute kopuruan dagoen alde horri dagokion osagarri pertsonal ez-absorbigarria jasotzeko. Osagarri hori eguneratu egingo da, Euskadiko Autonomia Erkidegoko arlo publiko osoko langileen ordainketa orokorreari aplikatu beharreko portzentaje bera gehituz. Puntu honetan araututako osagarri pertsonala, kupodun eta zonaldeko langileek jasotzen dituzten ordainsari-kontzeptuen izaera kontuan hartuta, 14 ordainsaritan ordainduko da (12 hileroko eta aparteko bi ordainsari, hileko ordainsari baten zenbateko berarekin). „//„ el personal de cupo y zona que, como consecuencia de su integración en la estructura y régimen jurídico de un Equipo de Atención Primaria o Unidad de Asistencia Especializada, experimente una disminución en sus retribuciones, en relación con el importe medio total que hubiera percibido en los últimos doce meses, con excepción de las cantidades que, en su caso, hubiera devengado por el desempeño de otras plazas acumuladas a la suya, así como con excepción de los importes correspondientes en concepto de carrera profesional, tendrá derecho a un complemento personal no absorbible por la diferencia, que será objeto de actualización en igual porcentaje al que resulte de aplicación para las retribuciones generales del personal perteneciente al conjunto del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi. El complemento personal regulado en este punto, teniendo en cuenta la naturaleza de los conceptos retributivos que viene percibiendo el personal de cupo y zona, se abonará en 14 pagas (12 mensualidades y dos pagas extras por el mismo importe de una mensualidad cada una de ellas).	