

**2018 urria**

**B O R R O K A  
K U T X A R E N  
A R A U D I A**

**2018ko ekainaren 21ean Nazio Biltzarrak berritua**



# BORROKA KUTXAREN ARAUDIA

2018ko ekainaren 21ean Nazio Biltzarrak berritua

Borroka kutxa LAB sindikatuak bere afiliazioari eskaintzen dion tresna da. Gure ekintza sindikalau aurrera ateratzearen ondorioz jaso daitezkeen kalte ekonomikoak arintzea da bere xedea. Borroka kutxaren kudeaketa araudi honen arabera egingo da eta Nazio Biltzarra izango da araudia aldatzeko eskumena daukan organoa.

## AFILIATUEN BETEBEHARRAK

Borroka kutxaren ekarprena jaso ahal izateko, afiliatuak kuoten ordainketa egunerautua izan beharko du.

Honekin batera, afiliazioaren antzinatasuna, gutxienez, sei hilabetekoak izan behar da kalte ekonomikoa suertatzen denerako (greba, isuna, zigorra...).

Antzinatasunik ez balu edo, bestela esanda, afiliatu berria balitz, sei hilabetetako kuotak ordaindu beharko lituzke; hau da, atzeraeraginez jarri beharko da egunean. Honetaz gain, gutxienez bi urtez afiliatuta egotera behartzen duen konpromisoa sinatu beharko du.

Era berean, 6 hilabete baino gutxiago afiliatuta eman duen lagunak, 6 hilabeteko kuoten zenbatekoak bete beharko du ordainketa bakar baten bidez (2 hilabeteko antzinatasuna duenak, esaterako, 4 hilabete ordaindu beharko ditu), bi urteko afiliazio konpromisoa sinatzearekin batera.

Isun eta zigorren kasuan, Komite Exekutiboaren oniritzia beharko da egunerautze hori egin eta borroka kutxaren ekarprena jaso ahal izateko.

Aurretik aipatutako arau horien salbuespena berrazter liteke. Horretarako, federazioek Borroka Kutxaren Batzordeari iradoki eta, beronen proposamenez, Komite Exekutiboak hartuko du erabakia.

2

Borroka kutxa erabili ahal izateko sindikatuan afiliatza eskatzen duten pertsonen berri emango zaio dagokion sail sindikalari, beharra ikusiz gero, honek alegazioak aurkeztu ahal izan ditzan. Komite Exekutiboak izango du azken hitza.

Borroka kutxaren ekarprena jaso ahal izateko, afiliatuak ezinbestez parte hartu beharko dute sindikatuak gatazka horri begira bultzatzen dituen dinamiketan.

## AFILIATUEN ESKUBIDEAK

LABeko afiliatuak borroka kutxatik ekarprena jasotzeko eskubidea izango dute, baldin eta sindikatuak bultzatutako konfrontazio eta borrokaren ondorioz kalte ekonomikoa jaso baldin badute, jarraian azaltzen diren baldintzen pean.

### > ISUNAK ETA FIDANTZAK

Edozein erakundetik etorriak (administratiboak, lehia auzitegiak, zigor auzitegiak,...). Ekarpena gehienez 10.000 eurokoa izango da. Isuna edo fidantza kopuru horren gainetik balego, LABek dirua biltzeko bestelako baliabideak jarriko ditu martxan dagokion eremuan.

### > EPAIKETA GASTUAK

Ekintza sindikalaren ondorioz bide zibil zein penaletik eratortzen diren gastuak (abokatua, prokuradorea, e.a.) ordainduko dira.

### > ENPLEGU ETA SOLDATAREN ETENALDIA

Enplegu eta soldataren etenaldiaren ondorioz sortutako kalte ekonomikoen aurrean, hilera gehienez finkatuta dagoen hilabeteko ekarprena jasoko da. Eguneko ekarprena kalkulatzeko, hilabeteko ekarprena zati 30 egingo da.

## > KATEGORIEN MURRIZKETAK

Kategorien murrizketek edo antzeko zigorrek afiliatuari sortzen dizkioten galera ekonomikoei aurre egingo zaie.

- Epealdi baterako denean, sindikatuak afiliatuak jasotzen zuen soldataraino osatuko lioke. Sindikatuak afiliatuari egingo dion ekarpene ekonomikoa ez da inoiz izango hilabeteko ekarpene baino gehiago. Prestazio hau gehienez ere urtebetekoa izango da.
- Betirako denean, prorrateo bat egingo litzateke eta sindikatuak afiliatuari kalte ordain bakarrean emango lioke ekarpene ekonomikoa. Ekarpenaren kalkulua egingo da ondorengo formula hau erabilita: Hilabetean izandako diru galeraren zenbatekoa bider 24. Kalte ordainaren hilabeteko kopurua, gehienez, borroka kutxaren hilabeteko ekarpeneren bestekoa izango da.

## > KALERATZEAK

LABen zerrendan aurkezteagatik edota LABen ekintzetan parte hartzeagatik kaleratua izan den afiliatuak eskubidea izango du borroka kutxatik ekarpene jasotzeko epaiketa bitartean, greban balego bezala eta grebetan erabiltzen diren irizpide berberak aplikaturik (langabezia prestazioak gehi kutxatik jasotako ekarpeneak ezin dute bere lanpostuan jasoko lukeen soldatu gainditu ez eta 1.500 euroak ere). Epaiketan kaleratze nuloa ebatzi eta enpresak tramitazio soldatu ordaintzera zigortua izango balitz, afiliatuak jasotako ekarpene bueltatuko luke. Kaleratze kasuetan borroka kutxa aplikatzeko baldintzak betetzen direla bermatzeko, beharrezkoia izango da Komite Exekutiboaren onesprena.

## > GREBAK

Greba prozesuetan, federazioko arduradunak eskaria egingo dio borroka kutxa kudeatzen duen batzordeari. Era berean, horretarako eskubidea duen edozein afiliatuk eskaria egin dezake sindikatuko egituraren baten bitartez (izan eskualdea, izan federazioa).

Afiliatutako langileek ekarpene jasotzeko eskubidea izango dute gatazka berean hirugarren greba egun osoa egin ostean, beti ere aipatu borroka egunek langileen nominari eragin badiote, baina ez egun osoko zerbitzu minimoetan daudenean; hau da, 2 edo 3 ordutako zerbitzu minimoak, greba eguntzat zenbatuko dira, baina lan egin ez dituen orduak baino ez dira ordainduko.

3

Ekarpena hirugarren egunetik aurrera kobratuko da (alegia, laugarrena izango da kobratuko den lehen eguna).

Greba egunak jarraian ez direnean eta bi greba egunen artean 6 hilabete baino gehiago pasatzen bada, greba egun horiek ez dira kontuan hartuko borroka kutxaren ekarpene jaso ahal izateko. Grebak egun osokoak ez, baizik eta partzialak badira, bigarren puntuko irizpide berari eutsiko zaio. Greba orduak batu eta lanaldi osoak kalkulatuko lirateke (kalkulu honetarako kontuan hartuko da sektore edo enpresa horretako jardunaldia zein den). Lanaldi partzialeko kontratupean dauden afiliatuek greba eginez gero, ekarpeneak honen arabera kalkulatuko dira:

- Ekarpena jasotzeko orduan, jardunaldi partzialeko kontratuak (edo honelako bat baino gehiago pilatzen duten langileen kasuak) lanaldi osotzat hartuko ditugu.
- Jardunaldi partzialeko kontratu bat baino gehiago izanez gero, borroka kutxaren ekarpene kalkulatzeko laugarren paragrafoan azaltzen den irizpidearen arabera egingo da.

Nazio Biltzarrak urtero aztertu eta finkatuko du greba egun bakoitzeko zein izango den borroka kutxaren ekarpena (2018. urterako, 25 euro garbi eguneko; PFEZren %2ko atxikipena sindikatuaren kontu izango da).

Hilabete horretan afiliatuari enpresak egin beharreko kenketak egin eta gero jasotzen duen soldatu 1.500€ neto baino handiagoa balitz, ez du ekarpene jasotzeko eskubiderik izango. Eta zenbateko horretatik beherako soldatu jasotzen badu, gehienez ere 1.500 eurotara arte osatuko zaio.

Era berean, greba egiteagatik afiliatu batek borroka kutxatik jasoko duen ekarpene ezin da inoiz izan hileko soldatarien jasoko lukeena baino gehiago.

## BORROKA KUTXAREN FINANTZIAZIOA

Borroka kutxa honako bide hauen bitartez finantzatuko da:

- Nazio Biltzarrak zehatztuko duen afiliatuen hileroko ekarpenaren bidez. Nazio Biltzarrak urtero aztertu eta finkatuko du afiliatu bakoitzak hilera ordaintzen duen kuotatik borroka kutxaren funtsara ze kopuru bideratuko den.
- Biltzar Nagusiak zein Nazio Biltzarrak erabakiko dituen ez-ohiko diru ekarpenez.

## BORROKA KUTXAREN KUDEAKETA

Borroka kutxa funtsaren jarduna eta kudeaketa sindikatuaren diruzaintzatik bereizita egingo da.

Borroka kutxa Nazio Biltzarrak aukeratuko duen eta lau kidez osatua izango den Batzordeak kudeatuko du.

Kide hauetako bat Komite Exekutiboak bere kideen artean proposatuko du batzorde horretan jardun dezan; kide hau funtsaren kudeaketan parte hartuko du eta sindikatuko egiturekiko beharrezko loturaz arduratuko da.

Aipatu batzordeak urtero kudeaketatxostena egingo du eta bere zereginean eta jardunean sortutako gorabeheren berri emango dio Nazio Biltzarrari.

Funtsaren errentagarritasun irizpideak Batzordeak proposatu eta Nazio Komiteak onartuko ditu urtero. Funtsaren dirua izaera espekulatiboa duten produktu finantzieroetan ez da inoiz inbertituko. Aipatutako batzordeak ahal den heinean finantza sistemak eskaintzen dituen aukera etiko eta solidarioen inguruan egingo ditu proposamenak.

Exekutiboaren eskariaz, sindikatuak mailegua eskatu diezaiokе borroka kutxari, beti ere, honen likidezia baldintzatu gabe. Exekutiboak egingo du eskaria eta Nazio Komiteak emango dio onesprena.

Funtsaren erabilera bakarra, hain zuzen ere, araudi honetan agertzen diren ekarpen ekonomikoak egitea izango da. Borroka Kutxaren funtsa ezin izango da erabili bestelako helburu edo beharrak asetzeko.

**2018 Octobre**

**RÈGLEMENT  
BORROKA  
KUTXA**

**Actualisé par l'Assemblée Nationale du 21 juin 2018**



# **BORROKA KUTXA: CAISSE DE RÉSISTANCE**

Règlement actualisé par l'Assemblée Nationale du 21 juin 2018

La Borroka Kutxa est un outil que le syndicat LAB propose à ses afilié(e)s. Le but est de palier aux préjudices économiques dont peuvent souffrir nos adhérent(e)s pour avoir mené à bien notre action syndicale. La gestion de la borroka kutxa se fera suivant ce règlement et l'(organe) instance compétent pour changer celui-ci sera l'Assemblée Nationale.

## **DEVOIRS DES (PERSONNES) AFILIÉ(E)S**

Pour pouvoir percevoir l'apport de la Borroka kutxa, l'afilié(e) devra être à jour dans le paiement des cotisations.

De même, cette personne devra avoir, au moment du préjudice économique (grèves, sanctions, amendes, etc.), une ancienneté d'au moins six mois.

Si elle n'a pas d'ancienneté, le ou la nouvelle afiliée devra de manière rétroactive payer les cotisations pour cette période de six mois et signer un engagement d'adhésion, celui-ci l'engage à être membre du syndicat pour une période minimale de deux ans.

De même, si l'afilié(e) a une ancienneté inférieur aux six mois exigées, il devra égaler la quantité manquante par le biais d'un seul paiement (par exemple, si cette personne a une ancienneté de seulement deux mois, elle devra payer les quatre restantes). Elle devra aussi signer l'engagement d'adhésion pour une période de deux ans.

Dans les cas d'amendes ou de sanctions l'accord du comité exécutif sera nécessaire pour réaliser cette actualisation des cotisations et percevoir l'apport de la borroka kutxa.

Il est possible d'appliquer certaines exceptions aux règles expliquées ci-dessus. Pour cela, les fédérations doivent les soumettre à la commission de la borroka kutxa, qui en informera le comité exécutif et c'est ce dernier qui prendra la décision finale.

**2** Dans le cas où une personne demande à adhérer au syndicat dans le but de pouvoir utiliser la Borroka kutxa, la section syndicale correspondante en sera informée pour qu'elle puisse juger si cela est opportun. Ce sera le comité exécutif qui aura le pouvoir de décision.

Pour avoir le droit de percevoir l'apport de la Borroka kutxa, l'afilié(e) devra participer obligatoirement dans les différentes dynamiques organisées par le syndicat autour du dit conflit.

## **DROITS DES AFILIÉ(E)S**

L'afilié(e) de LAB aura droit de percevoir l'apport de la Borroka kutxa, si cette personne a subi un préjudice économique causé par la lutte et la confrontation organisée par LAB et suivant les conditions suivantes.

### **> AMENDES ET CAUTIONS**

Provenant de n'importe quelle organisme (administratives, tribunal de la concurrence, tribunal pénal, etc.). L'apport maximal sera de 10.000 euros. Si l'amende ou la caution est supérieur à cette somme, LAB mettra en place dans le domaine correspondant d'autres moyens pour collecter la différence.

### **> FRAIS JURIDIQUES**

Les frais, provenant aussi bien de la voie civile que pénale (frais d'avocat, procuratie, etc.), causés par notre action syndicale seront payés.

### **> SUSPENSION D'EMPLOI ET SALAIRE**

Face au préjudice économique dérivé d'une suspension d'emploi et de salaire, l'adhèrent ou adhérente percevra mensuellement un apport fixe pour chaque mois qui ne pourra dépasser un maximum. L'apport par jour correspondant se calcule en divisant par 30 l'apport mensuel.

## > BAISSE DE CATÉGORIE

On fera face aux préjudices économiques provoqués par une éventuelle rétrogradation ou sanction similaire.

- Lorsqu'il s'agit d'une sanction temporaire, le syndicat complètera à hauteur du salaire perçu par l'adhèrent ou adhérente. L'apport économique réalisé par le syndicat ne dépassera jamais l'apport mensuel établi pour la Borroka kutxa. Cette prestation durera un an maximum.
- Lorsqu'il s'agit d'une sanction indéfinie, le syndicat réalisera un calcul au pro rata et paiera l'apport en une seule fois. Le calcul de celle-ci se fera en utilisant la formule suivante : perte économique correspondant à un mois multiplié par 24. La quantité mensuelle de l'indemnisation correspondra à l'apport mensuel établi pour la borroka kutxa et ne dépassera pas un maximum.

## > LICENCIEMENT

L'affilié(e) qui, pour s'être présenté dans les listes de LAB ou avoir participé dans nos mobilisations, est licencié(e) aura droit de percevoir un apport de la borroka kutxa jusqu'au procès. De même, si l'adhèrent ou l'adhérente faisait grève et suivant les mêmes conditions (le chômage plus l'apport de la Borroka kutxa ne pourront dépasser le salaire perçu, ni être supérieur à 1.500 euros). Si le jugement établie que le licenciement est nul et l'entreprise est sanctionné à payer les salaires de la procédure, l'affilié(e) devra rembourser l'apport perçu. Pour garantir que dans les cas de licenciement les critères pour appliquer la Borroka kutxa sont respectés l'approbation du comité exécutif sera nécessaire.

## > GRÈVES

Durant les grèves, la personne responsable de la fédération correspondante présentera la demande au comité qui gère la Borroka kutxa. De même, n'importe quel adhérent ou adhérente qui y a droit peut en faire la demande par le biais d'une des structures du syndicat (région ou fédération).

Les travailleurs et travailleuses adhérentes auront droit à l'apport de la Borroka kutxa après avoir fait trois jours complets de grève dans le cadre du même conflit, à condition que celle-ci ai causé un préjudice économique sur son salaire et n'ai pas dû réaliser des services minimum à temps complet ; c'est à dire, les services minimum de 2 ou 3 heures seront comptabilisés comme des journées de grève et les heures non travaillées seront payées.

3

L'apport sera perçu après trois jours de grève (c'est à dire, le quatrième jour sera le premier jour réglé).

Quand les jours de grèves ne sont pas consécutifs et qu'entre ces jours de grève se sont écoulés plus de 6 mois, ces jours ne seront pas pris en compte pour percevoir l'apport de la Borroka kutxa. Si les grèves ne sont pas des journées à temps plein, mais à temps partiel, on suivra le même critère que ci-dessous. On fera la somme des heures de grève et on calculera au combien de journées complète cela correspond (en prenant en compte combien d'heures par jours travaille-t-on dans ce secteur ou entreprise). Si les jours de grèves affectent les travailleurs ou travailleuses avec un contrat à temps partiel, l'apport sera calculé de manière suivante.

- Au moment de percevoir cet apport, on considérera comme un travail à temps complet même les contrats à temps partiel (ou le cumul de plusieurs contrats avec ces mêmes caractéristiques).
- Dans le cas où la personne aurait un contrat à temps partiel, on utilisera les critères cités dans le quatrième paragraphe pour calculer l'apport de la Borroka kutxa.

L'assemblée Nationale analysera et fixera chaque année la quantité que la Borroka kutxa apportera par jour (en 2018, la somme sera de 25 euros par jour ; les 2% retenu par les impôts restera à charge du syndicat).

Si durant ce mois, après avoir déduit la part retenue par l'employeur, si le salaire net perçu par l'employée est supérieur à 1.500 euros, cette personne n'aura pas droit à l'aide de la Borroka kutxa. Et si le salaire est inférieur à 1.500 euros, il sera complété jusqu'à hauteur de 1.500 euros.

Ainsi, l'apport de la Borroka kutxa pour grève ne pourra jamais être supérieur au salaire perçu.

## **FINANCEMENT DE LA BORROKA KUTXA**

La Borroka Kutxa sera financée de la manière suivante:

- Un apport mensuel de chaque adhérent et adhérente sera définie par l'Assemblée Générale. Celle-ci analysera et définira chaque année la part de cotisation mensuel de l'adhésion qui sera destiné à la Borroka kutxa.
- Par le biais d'apports extraordinaires que peuvent percevoir aussi bien le Congrès que l'Assemblée Nationale.

## **GESTION DE LA BORROKA KUTXA**

L'activité et la gestion du fond de la Borroka kutxa et la trésorerie du syndicat seront gérées de manière séparée.

La Borroka kutxa sera gérée par la commission élue par l'Assemblée Nationale et composé de quatre personnes.

L'une de ces quatre personnes sera désignée par le comité exécutif parmi l'un de ces membres. Cette personne participera dans la gestion du fond et se chargera de faire lien entre les différentes structures du syndicat.

Ce comité réalisera tous les ans un rapport de gestion et informera l'Assemblée Nationale de tout incident qui aurait pu se produire.

Les critères de rentabilité du fond seront proposés par le comité tous les ans et acceptés par le Comité National. L'argent du fond ne sera jamais investi dans des produits financiers à caractère spéculatif. Le comité de la Borroka kutxa réalisera une proposition, dans la mesure du possible, autour des options éthiques et solidaires qu'offre le système financier.

A la demande du comité exécutif, le syndicat peut solliciter un prêt à la Borroka kutxa, à condition que cela ne pose pas de problème de liquidité. L'exécutif en fera la demande qui devra être ratifié par le Comité National.

La seule utilisation du fond sera, concrètement, de réaliser les apports économiques qui sont définis dans ce règlement. Le fond de la Borroka Kutxa ne pourra être utilisé dans d'autres buts ou pour couvrir d'autres besoins.



**2018 octubre**

**BORROKA  
KUTXA  
REGLAMENTO**

**Actualizado por la Asamblea Nacional el 21 de junio de 2018**



# **BORROKA KUTXA. REGLAMENTO**

Actualizado por la Asamblea Nacional el 21 de junio de 2018

La borroka kutxa se trata de un instrumento que el sindicato LAB ofrece a su afiliación con el objetivo de paliar los perjuicios económicos que puedan sufrir a consecuencia de llevar a cabo nuestra acción sindical. La gestión de la borroka kutxa se realizará según marca este reglamento y el órgano competente para cambiar el mismo será la Asamblea Nacional.

## **OBLIGACIONES DE LAS AFILIADAS Y AFILIADOS**

Para poder percibir la aportación de la borroka kutxa, la afiliada o afiliado deberá tener el pago de las cuotas al día.

Asimismo, tendrá que tener una antigüedad en la afiliación en el momento en que se produzca el perjuicio económico (huelga, multa, sanción...) por lo menos de seis meses.

Si careciese de antigüedad, la nueva afiliada o afiliado deberá ponerse al día en las cuotas de ese periodo de seis meses retroactivamente y deberá firmar el compromiso de afiliación, el cual le obliga a permanecer de alta en el sindicato, por lo menos, durante dos años.

Igualmente, si la afiliada o afiliado tuviese una antigüedad menor a los seis meses, deberá igualar la cantidad que le faltase por medio de un solo pago (es decir, si, por ejemplo, su antigüedad es solo de dos meses, deberá abonar los cuatro restantes), junto con la firma del compromiso de afiliación para dos años.

En el caso de multas y sanciones se necesitará la aprobación del Comité Ejecutivo para poder realizar dicha actualización de cuotas y poder percibir la aportación de la borroka kutxa.

Es posible considerar alguna excepción a las normas recién explicadas. Para ello, las federaciones deben sugerírselo a la comisión de la borroka kutxa y, a propuesta de ésta, la decisión será tomada por el Comité Ejecutivo.

2

Se pondrá en conocimiento de la sección sindical correspondiente aquellas personas que soliciten afiliarse en el sindicato con el objetivo de poder utilizar la borroka kutxa, para que ésta pueda presentar alegaciones en el caso de que lo considere oportuno. Será el Comité Ejecutivo quien tenga la última palabra.

Para percibir la aportación de la borroka kutxa, la afiliada o afiliado tendrá que tomar parte obligatoriamente en las dinámicas que el sindicato impulse en torno al conflicto en cuestión.

## **DERECHOS DE LAS AFILIADAS Y AFILIADOS**

La afiliación de LAB tendrá derecho a percibir la aportación de la borroka kutxa, siempre y cuando hayan sufrido un perjuicio económico a causa de la lucha y confrontación impulsadas por LAB y según las siguientes condiciones:

### **> MULTAS Y FIANZAS**

Provenientes de cualquier organismo (administrativas, tribunal de la competencia, juzgado de lo penal...). La aportación será como máximo de 10.000 euros. Si la multa o fianza fuese superior a este importe, LAB pondrá en marcha en el ámbito correspondiente otro tipo de medios para recaudar las cantidades faltantes.

### **> GASTOS JUDICIALES**

Se abonarán los gastos procedentes, tanto por vía civil, como penal, a causa de nuestra acción sindical (gastos de abogacía, procuraduría etc.).

### **> SUSPENSIÓN DE EMPLEO Y SUELDO**

Ante los perjuicios económicos derivados de una suspensión de empleo y sueldo, se percibirá mensualmente, como máximo, la aportación fijada para cada mes. La aportación correspondiente por día se calculará dividiendo la aportación mensual entre 30.

## > DESCENSOS DE CATEGORÍA

Se hará frente a las pérdidas económicas que produzcan los descensos de categoría o sanciones similares.

- Cuando se trate de una sanción temporal, se complementará hasta el salario que percibía la afiliada o afiliado. La aportación económica que realice el sindicato no será nunca mayor que la aportación mensual establecida para la borroka kutxa. Esta prestación durará como máximo un año.
- Cuando se trate de una sanción indefinida, se realizará un prorratoe y el sindicato abonará la aportación en una sola indemnización. El cálculo de la misma se realizará utilizando la siguiente fórmula: la pérdida económica correspondiente a un mes multiplicada por 24. La cantidad mensual de la indemnización será, como máximo, la aportación mensual establecida para la borroka kutxa.

## > DESPIDOS

La afiliada o afiliado que, por presentarse en la candidatura de LAB o por tomar parte en nuestras dinámicas, sea despedido tendrá derecho a recibir una aportación de la borroka kutxa hasta que se realice el juicio, al igual que si se encontrase haciendo huelga y según los mismos parámetros (la prestación de desempleo más la aportación de la borroka kutxa no podrá ser superior al salario que se encontraba percibiendo, ni superior a 1.500 euros). Si en el juicio se resolviese como despido nulo y la empresa fuese sancionada a pagar los salarios de tramitación, la afiliada o afiliado devolvería la aportación recibida. Para garantizar que se cumplen los criterios para aplicar la borroka kutxa en los casos de despido, será necesaria la aprobación del Comité Ejecutivo.

## > HUELGAS

En los procesos de huelga, la persona responsable de la federación correspondiente cursará la petición al comité que gestiona la borroka kutxa. Asimismo, cualquier afiliada o afiliado que tenga derecho puede realizar esta petición por medio de alguna de las estructuras del sindicato (comarca o federación).

Las trabajadoras y trabajadores afiliados tendrán derecho a la aportación de la borroka kutxa tras realizar tres días completos de huelga en el mismo conflicto, siempre y cuando dichos días hayan causado un perjuicio económico en sus nóminas y no hayan tenido que realizar servicios mínimos de jornada completa; es decir, los servicios mínimos de 2 o 3 horas se computarán como días de huelga y solamente se abonarán las horas que no hayan trabajado.

3

La aportación se recibirá a partir del tercer día (es decir, el cuarto será el primer día que se abone).

Cuando los días de huelga no sean consecutivos y cuando entre dos de esos días de huelga hayan pasado más de seis meses, esos días no se tendrán en cuenta para percibir la aportación de la borroka kutxa. Si las huelgas no son de jornada completa, sino parciales, se seguirá el mismo criterio que en el segundo párrafo. Se sumarían las horas de huelga y se calcularía a cuántas jornadas completas corresponden (teniendo en cuenta cuál es la jornada en ese sector o empresa). Si los días de huelga afectasen a trabajadoras y trabajadores con contrato a jornada parcial, las aportaciones se calcularán según lo siguiente:

- A la hora de recibir la aportación, se considerará como jornada laboral completa también los casos en que el contrato sea a jornada parcial (o se acumule más de un contrato de estas características).
- En el caso de tener más de un contrato a jornada parcial, para calcular la aportación de la borroka kutxa, se seguirá el criterio explicado en el cuarto párrafo.

La Asamblea Nacional analizará y fijará cada año cuál será la cuantía que aportará por día la borroka kutxa (para el año 2018, 25 euros netos diarios; la retención del 2% del IRPF será a cuenta del sindicato).

Si durante ese mes, tras los descuentos que le realice la empresa, el salario neto que perciba la persona afiliada es superior a 1.500 euros, no tendrá derecho a recibir la aportación de la borroka kutxa. Y, si el salario es inferior a esa cantidad, se complementará como máximo hasta 1.500 euros.

Asimismo, la aportación de la borroka kutxa por hacer huelga no podrá ser nunca superior a la cantidad que percibiría con su salario.

## **FINANCIACIÓN DE LA BORROKA KUTXA**

La borroka kutxa se financiará por los siguientes medios:

- Una aportación mensual de las y los afiliados que será estipulada por la Asamblea Nacional. Ésta analizará y concretará cada año qué cantidad de la cuota de afiliación que se paga mensualmente pasará a los fondos de la borroka kutxa.
- Por medio de aportaciones extraordinarias que puedan decidir tanto el Congreso como la Asamblea Nacional.

## **GESTIÓN DE LA BORROKA KUTXA**

La actividad y la gestión del fondo de la borroka kutxa se llevará de forma separada a la tesorería del sindicato.

La borroka kutxa será gestionada por una comisión elegida por la Asamblea Nacional y compuesta por cuatro personas.

Una de estas personas será propuesta por el Comité Ejecutivo de entre sus integrantes; esta persona tomará parte en la gestión del fondo y se ocupará del nexo necesario con las distintas estructuras del sindicato.

Dicho comité realizará anualmente un informe de gestión y pondrá en conocimiento de la Asamblea Nacional las incidencias que hayan sucedido en su actividad.

Los criterios de rentabilidad del fondo serán propuestos por el comité cada año y aceptados por el Comité Nacional. No se invertirá nunca el dinero del fondo en productos financieros con carácter especulativo. El comité de la borroka kutxa realizará propuestas, en la medida de lo posible, en torno a las opciones éticas y solidarias que ofrezca el sistema financiero.

A petición del Comité Ejecutivo, el sindicato puede solicitar un préstamo a la borroka kutxa, siempre y cuando no condicione su liquidez. El Ejecutivo hará dicha petición, que tendrá que ser refrendada por el Comité Nacional.

La única utilización del fondo será, concretamente, realizar las aportaciones económicas que se relatan en este reglamento.

El fondo de la borroka kutxa no podrá utilizarse nunca para otros fines o para cubrir otras necesidades al margen.